



Dansk ICYE

International Cultural Youth Exchange

Travel to ExChange Your Life!

Dansk ICYE's ordinære generalforsamling

**Lørdag den 21. april 2018
Klokken 11-17**

**Dansk ICYE, U-huset
Klosterport 4X, 3. sal
8000 Århus C**



Erasmus+



Indholdsfortegnelse:

Program/dagsorden	2
Forretningsorden til generalforsamling.....	3
Formandens beretning.....	5
Kasserens beretning.....	11
Rollebeskrivelser i den nye bestyrelse 2018 – 2019	13
Regnskab 2017 og budget 2018	16
Generelle bemærkninger til det nye budget	20
Forslag til vedtægtsændringer	24
Resolutionsforslag.....	25
Forslag til kontingent 2019.....	31
Valg af revisor	31
Vedtægter for foreningen Dansk ICYE	32

Program/dagsorden

11.00 - 11.15: Velkomst og præsentation.

11.15 – 11.45:

- Valg af dirigent
- Godkendelse af dagsorden
- Gennemgang af forretningsorden for generalforsamlingen
- Valg af referent
- Valg af stemmetællere
- Bemærkninger til referat for sidst afholdte generalforsamling.

11.45 - 12.20: Formandens beretning

- Herunder oplysning om lokalforeningernes og udvalgenes arbejde.

12.20 – 12.30: Kassererens beretning

12.30 – 12.40: Rollebeskrivelser for bestyrelsen 2018-19

12.40 – 13.00: Præsentation af kandidater til bestyrelsen.

13.00 – 14:00: Frokost

14.00 – 14.15: Afgående og nye koordinatører, formænd og forkvinder i Dansk ICYE.

14.15 - 14.35: Præsentation af årsregnskab 2017 og budget 2018

- Kommentarer til budget fra kasserer
- Vedtagelse af budget
- Fastsættelse af kontingent.

14.35 - 14.50: Indkomne forslag.

- Forslag til vedtægtsændringer

14.50 - 15.30: Præsentation af resolutionsforslag.

15.30 – 15.45: Pause

15.45 - 16.10: Afstemning af resolutioner og prioriteringer

16.10 – 16.30: Valg af formand, næstformand samt menige medlemmer til bestyrelsen.

- Valg af revisor

16.30 - 16.45: Eventuelt

16.45 - 17.00: Afslutning

Forretningsorden til generalforsamling

§ 1.

Generalforsamlingen åbnes af formanden eller dennes stedfortræder.

§ 2.

Til at lede generalforsamlingen vælges en dirigent. De af generalforsamlingen valgte stemmetællere udgør stemmeudvalg.

§ 3.

Dirigenten oplæser dagsordenens punkter og konstaterer generalforsamlingen lovlige indvarsling og beslutningsdygtighed.

§ 4.

Dirigenten skal lede forhandlingerne upartisk, og kan i begrænset omfang deltage i debatten.

§ 5.

Formanden eller denne stedfortræder aflægger beretning for foreningens arbejde i den forløbne periode. Dirigenten afstemmer bestyrelsens beretning.

§ 6.

Regnskabet og eventuelle revisionsbemærkninger forelægges af kassereren eller dennes stedfortræder.

Dirigenten sætter dette under afstemning.

§ 7.

Ved fremsættelse af forslag til behandling på en generalforsamling, har forslagsstilleren ret til – forud for andre talere – at begrunde sit forslag.

Ændringsforslag til sådanne skal afleveres skriftlig til dirigenten, forsynet med forslagsstillerens navn.

§ 8.

Medlemmer, der ønsker ordet, må begære dette overfor dirigenten. Talere vil få ordet i den rækkefølge, de har markeret sig overfor dirigenten. Talere skal - i forbindelse med, at de får ordet – oplyse deres navn.

Dirigenten laver to talelister. 1. liste er med nye indlæg og 2. liste er med talere der har været på 1. liste. 1. liste har forrang før 2. liste.

Formanden har i alle tilfælde ret til at få ordet som sidste taler. Dog kan ethvert medlem få ordet til forretningsorden, når som helst, under debatten.

§ 9.

Talere skal altid henvende sig til generalforsamlingen og ikke til de enkelte medlemmer og erindre sig, at forhandlingerne drejer sig om sagen.

§ 10.

Dirigenten er berettiget til at fratage en taler ordet, hvis denne ikke holder sig til det foreliggende punkt.

Dirigenten er i sådanne tilfælde suveræn.

§ 11.

Ethvert medlem kan stille forslag om afslutning af en debat eller om begrænsning af taletiden. Sådanne forslag skal behandles straks. Dirigenten skal imidlertid – forinden forslag om afslutning af den debat sættes under afstemning – oplyse, hvor mange talere, der er indtegnet, samt sikre sig, at der ikke er flere, der ønsker ordet. Såfremt allerede indtagende talere ønsker at stille ændringsforslag, skal disse afleveres til dirigenten, der oplæser forslagene, inden der foretages afstemning om afslutning.

§ 12.

Ved alle afstemninger (se § 14. i foreningens love). Såfremt et medlem forlanger skriftlig afstemning – ved håndsoprækning af et spørgsmål, kan dette kun begæres, såfremt dirigent eller stemmeudvalg er i tvivl om udfaldet af afstemningen ved håndsoprækningen. Og så fald skal der foretages skriftlig afstemning.

§ 13.

Alle valg foregår skriftligt, såfremt der er opstillet flere kandidater, end der skal vælges. Ved skriftlig afstemning, skal der stemmes på mindst 2/3 af det antal der skal vælges.

§ 14.

Optælling af stemmesedler bliver foretaget af stemmeudvalget. Resultat meddeles dirigenten, som oplyser om antal stemmeberettigede, antal stemmer for og imod, og ikke deltagende samt antallet af ugyldige stemmer.

Formandens beretning

Intro

2017 er året, hvor ungdomsorganisationen Dansk ICYE er vokset og har arbejdet strategisk med vision og mission. Der er kommet en øget intern deltagelse og kommunikation samt en øget professionel ekstern kommunikation og handlen både hvad angår værdipolitik, medlemsdeltagelse, internationalt engagement, arrangementsudbud, uddannelse og udvikling hvad angår Dansk ICYE's udvekslingsprogrammer.

Der er ligeledes en øget synlighed af organisationens virke både internt og eksternt. Alle medlemmer har i 2017 gjort en øget indsats med opbygning, opkvalificering, styrkelse af fællesskab, medinddragelse og nytænkning af Dansk ICYE som en organisation, der er baseret på sit lokale- såvel som sit nationale virke. I 2017 har hele organisationens arbejde været med et strategisk fokus og jeg er som formand stolt over, hvor langt vi er nået med arbejdet.

Implementering af langsigtet strategi

I 2017 introducerede bestyrelsen organisationens 2020-strategi. Strategien indeholder fire fokus-punkter:

1. Styrkede, levende og selvledende lokalforeninger
2. Pædagogisk indsats og kompetenceløft af frivillige
3. Flere aktive og nye arbejdsfordelinger
4. Klar forståelse af Dansk ICYE's identitet.

Strategien indeholder ikke traditionelle målelige økonomiske milepæle, men består til gengæld af brede fokuspunkter, der kan være til fortsat diskussion, debat og udvikling. Dette er ud fra et ræsonnement om at motivation for udvikling af en organisation, der er båret af frivilligt arbejde, ikke skal indeholde begrænsede erklærede kvantitative mål, der underminerer medlemmernes kreativitet og indflydelse ved at begrænse dem til paroler som: "Sådan her skal I gøre det" eller "Sådan gør vi her i Dansk ICYE". Det skal til gengæld baseres på medinddragende fokuspunkter, der fordrer kreativitet og innovation. Arbejdet med implementeringen af strategien fokuserer på opbyggelse af motivationsfaktorer, der ikke udelukkende er baseret på gulerødder for at styrke frivilligt arbejde, men er med til at skabe ejerskab over organisationen og den frivilliges arbejde under parolen: "Hvis et medlem er medskaber, så får han/hun også medejerskab". Intet er stærkere end mennesker, der gør, hvad de gør, fordi de gerne vil. Derfor har Dansk ICYE med strategien og dets åbne fokuspunkter en bottom-up-tilgang i troen på at medlemmerne kan så meget mere og vil bidrage så meget mere. Motivation er her imidlertid altafgørende. Organisationens vil med strategien udvikle sig til at blive en organisation, der hjælper medlemmer med at motivere sig selv. Ligeledes vil det blive til en organisation, der konstant opfordrer medlemmer til at udfordre og nytænke måden vi gør tingene på. Det skal være muligt at lege i organisationen, fejle og prøve ting af.

Bestyrelsen har arbejdet med dette på følgende måde: Ethvert nationalt udvalg og enhver lokalforening har fået et bestyrelsesmedlem tilknyttet, der sammen med organisationskonsulenten har haft en støttende og coachende rolle. Bestyrelsen og sekretariatet har afholdt workshops i forskellige emner relateret til lokalforeningers og nationale udvalgs arbejde i Dansk ICYE. Bestyrelsen har afholdt organisationsweekend med temaet: "Det lokale ICYE". Bestyrelsen har udarbejdet nye håndbøger som støtte til lokalforeninger og bestyrelsen har udarbejdet en ny værtsfamiliefolder på baggrund af resolutionen vedtaget i 2016.

Uddannelse

I 2017 igangsatte og implementerede bestyrelsen i samarbejde med den nyoprettede uddannelsesgruppe et internt uddannelseskoncept i Dansk ICYE, der til at starte med består af to årlige kursusweekender. Indholdet er altid skiftende og skal bidrage til en fortsat undren samt udvikling af den frivilliges arbejde

Kursusweekender

Kursusweekenderne er en del af Dansk ICYE's strategi for pædagogisk indsats og kompetenceløft af frivillige. Formålet er at sikre kvalitet, formalitet og kontinuitet i organisationens arbejde samtidig med, at man giver de frivillige noget igen for deres engagement i organisationen. Kursusweekenderne i 2017 indeholdte information om medlemmers muligheder, de demokratiske processer i ICYE samt øvelse og træning af konkrete metoder, viden, færdigheder og kompetencer, som et medlem har brug for, for at deltage, udvikle på og udføre sit frivillige arbejde i Dansk ICYE. Ligeledes har flere medlemmer i 2017 gjort brug af deres læringsmuligheder som medlem af Dansk ICYE. Flere er taget på korte Erasmus+ kurser og flere har deltaget på kursustilbud fra DUF, ÅUF og andet.

På kursusweekenderne er der et introforløb for nye medlemmer, der sikrer at alle medlemmer har lige demokratiske muligheder for deltagelse i organisationens virke og arbejde. Indholdet og den løbende udvikling af introforløbet varetages af Dansk ICYE's organisationskonsulent, så der sikres at medlemmerne modtager den nyeste information om organisationens virke og demokratiske opbygning. Ydermere er der sideløbende opkvalificerende kurser for erfarne frivillige medlemmer med både interne og eksterne kursusholdere. Kurserne er baseret på det princip, at de skal inspirere, motivere, provokere, skabe fællesskab blandt medlemmerne, opfordre til handling og bestå af relevant og nyttigt indhold. Indholdet skal skabe refleksion og forandring ved den enkelte frivilliges arbejde såvel som skabe forandring i organisationen. De afholdte kursusweekender i 2017 har været en succes. Der har været mere end 70 deltagere i alt sammenlagt af de to weekender og der er en naturlig avancering fra introforløbet til andre kurser. Effekten på organisationen er gradvist blevet synlig ved nationale udvalgs undervisningstilrettelæggelse, lokalforeningers nytænkning og andet.

Demokratisk ledelse og struktur

Efter arbejdet med fokuspunkt 1 og 2 opstod der i 2017 et naturligt behov for at arbejde med fokuspunkt 3. Kompetenceløft, et øget medlemstal, et øget antal aktive frivillige og nye arbejdsopgaver kræver en bevidsthed om organisationens struktur og det enkelte medlems ledelsesansvar.

Ledelsesmøde

Flere lokalforeningsforpersoner og koordinatore fra nationale udvalg har påtaget sig strategiens udviklingsperspektiv på deres frivillige arbejde. At have et udviklingsperspektiv fremfor et drift og status quo perspektiv er en anden ledelsesopgave. Derfor har bestyrelsen været tovholder på et ledelsesmøde. Det er målet at ledelsesmødet bliver et årlig eller halvårlig arrangement. På ledelsesmødet er det muligt at dele frustrationer, succeser og få et fagligt input vedrørende ledelse af frivillige. Målet med ledelsesmøderne er ligeledes at myndiggøre, motivere, uddanne og støtte de mennesker, der påtager sig ledelsesansvar i Dansk ICYE.

Arbejdsbeskrivelser på sekretariatet

I 2017 ansatte Dansk ICYE en ny organisations- og frivillig konsulent og oprettede en 1-årig stilling til en kommunikations- og frivillig konsulent. Ydermere har vores Generalsekretær fået nye internationale opgaver og Dansk ICYE har været vært for en EVS-volontør på kontoret. De øgede supportelementer til organisationen, den nye stilling, EVS-volontøren og nye opgaver til hele organisationen resulterede i et behov for klar rollefordeling på sekretariatet. Derfor beskrev sekretariatet i 2017 de enkelte personers arbejdsopgave, område og hvem medlemmerne skulle kontakte i forhold til hvad. Denne beskrivelse blev delt blandt medlemmerne.

Organisationsweekend

I 2017 afholdte vi vores faste organisationsweekend denne gang med temaet "Det Lokale ICYE". Baseret på fokuspunkt 1 i strategien. Her havde medlemmerne mulighed for at evaluere på implementeringen af strategien, komme med nye ideer og tage del i organisationens overordnede formål. Her havde medlemmerne direkte indflydelse på bestyrelsens arbejde gennem behandling og diskussion af strategien. Hvert punkt i strategien blev diskuteret og der blev udformet forslag af deltagerne til videre arbejde med strategiens punkter.

En stor del af workshopen på organisationsweekenden handlede om et nyt organisatorisk mind-set, hvor især forståelsen af begrebet lokalforening skulle ændres. Her blev begreberne; lokalforeningsbestyrelse, lokalforening, lokalforeningsregi og lokalforeningsmedlem diskuteret. Hvad betyder begreberne egentlig? Dansk ICYE har før kun benyttet sig af begrebet lokalforening, men på organisationsweekenden blev det klart, at en større begrebsverden er nødvendig for at skabe en forståelse af "det lokale ICYE" ved medlemmerne. Ligeledes omhandlede indholdet temaet: "mig som frivillig i ICYE". Der blev i en ide-workshop udviklet på organisationsstruktur i lokalforeningerne, nye opgaver til lokalforeningerne, opgaver der kan flyttes fra det nationale til det lokale, opgaver der skal varetages af lokalforeningsbestyrelser og opgaver der skal varetages af lokalforeningens medlemmer. Til sidst blev organisationsmodellen præsenteret for medlemmerne. Alt indholdet produceret på organisationsweekenden blev til en rapport, der bidrog til bestyrelsens og lokalforeningernes videre arbejde.

Lokalforeningsworkshops

Jævnfør strategiens fokuspunkt 1 og 2 ændrede bestyrelsen formålet med lokalforeningsmøder på tværs. I stedet for møder bestående af erfaringsudveksling gentænkte bestyrelsen sammen med lokalforeningsbestyrelserne formen på møderne. Der blev udviklet en tilgang, hvor tilføring af ny viden og færdigheder er hjørnестenen af møderne på tværs sammen med, at der var tid til erfaringsudveksling. Indholdet til workshoppene blev besluttet på et fælles koordineringsmøde i begyndelsen af året. Temaerne har været strukturering af bestyrelsesarbejde, eventplanlægning, økonomistyring, lokalforeningsudvikling, PR-kommunikation og rekruttering.

Intern kommunikation

I 2017 har bestyrelsen og sekretariatet arbejdet med styrkelse af den interne kommunikation i organisationen. Organisationens medlemmer er spredt ud i Danmark og hele verdenen og derfor har dette været et fokuspunkt for at øge organisationens sammenhængskraft. Det forventes af bestyrelsen at tiltagende udført i 2017 vedrørende intern kommunikation vil have en positiv effekt både i 2018 og 2019.

Workplace

Dansk ICYE har i 2017 april implementeret en ny intern kommunikationsplatform "Workplace by facebook". Workplace har skabt en mere direkte og hurtig kontakt i organisationen og et bedre overblik for koordinatore, ledere i organisationen og sekretariatsansatte. Dette har givet en mulighed for yderligere inddragelse af medlemmer og skabelse af sammenhæng på trods af geografisk placering, hvilket generelt har styrket organisationens virke. En af de effekter det også har haft; er en stærkere sammenhæng mellem sekretariatet, bestyrelsen, medlemmer, nationale udvalg og lokalforeninger. Dansk ICYE har gratis brug af Workplace pga. organisationens status som non for profit.

Nyt fra organisationen og fyraftensmøde med formanden

For at sikre gennemsigtighed har bestyrelsen i 2017 fortsat udgivet nyhedsopdateringen "Nyt fra organisationen", hvor medlemmer har fået mulighed for at læse om beslutninger, politiske diskussioner og strategisk planlægning foretaget af Dansk ICYE's ledelse. I sammenhæng med kommunikation af bestyrelsens arbejde har bestyrelsen fortsat med at afholde "fyraftensmøde med formanden" på Dansk ICYE's lejr. Her har det været muligt for medlemmer at få viden om organisationens virke, rejse spørgsmål, forslag og bekymringer direkte til formanden.

Ekstern kommunikation

For at sikre en fortsat udvikling af organisationen og øge antallet af unge Dansk ICYE sender på udveksling har bestyrelsen og generalsekretæren som beskrevet ansat en frivilligkonsulent og kommunikationsmedarbejder på en etårig kontrakt. Den dobbelte rolle skyldes at den administrative opgave med ledelse af frivillige er steget i organisationen, samt et behov for at udvide fokus på sociale medier og ekstern kommunikation.

Flere og flere unge benytter sociale medier og internettet, som deres primære kontaktflade, hvor de henter informationer om deres muligheder. Derfor har det været vigtigt at Dansk ICYE i 2017 opkvalificerede sit fokus og arbejde på dette område. Dette har også haft en positiv effekt på lokalforeningers og nationaludvalgs arbejde, da grupperne gennem støtte af frivillig konsulent og kommunikationsmedarbejderen har fået et professionelt strømlinet look, der er tiltalende udadtil og som samtidig har skabt en organisatorisk stolthed og materialiseret organisationsidentitet.

Politisk deltagelse

Som en del af fokuspunkt 4 i strategien, der først rigtig udfoldes i 2019 har bestyrelsen i 2017 igangsat forskellige forsøg på at styrke organisationens værdipolitiske deltagelse i samfundet og ved vores partnere.

Dansk ICYE deltog på Folkemødet i Allinge ved at sende fem repræsentanter. Disse repræsentanter deltog i et debatarrangement oprettet af Dansk ICYE i samarbejde med partnere på udvekslingsområdet (SAFU). Repræsentanterne foretog interviews af deltagere på folkemødet i et forsøg på at øge synligheden om den kulturelle udvekslings relevans. Ligeledes deltog repræsentanterne til relevante debatter og til bogreception af bogen "små visioner", hvor Dansk ICYE er repræsenteret som en organisation ud af 100. Små Visioner er inspireret af Folkemødets ambition om at skabe dialog mellem demokratiets udøvere og borgerne. Dansk ICYE har derigennem øget sin synlighed som organisation med et særpræget værdipolitisk projekt.

FN's verdensmål er et andet område, hvor Dansk ICYE i 2017 begyndte at definere sig selv i forhold til. Her er det især verdensmål nr. 17 om globale partnerskaber Dansk ICYE har fokuseret på. Dette er sket ved deltagelse på Spejdernes lejr gennem partnerskab med DUF's internationale afdeling, hvor vi i fællesskab havde en stand om det 17. verdensmål. Ydermere deltog Dansk ICYE på "Rethink Activisme" Festival i Aarhus, hvor organisationen afholdte en verdensmåls quiz. Verdensmålene er et

fortsat fokus for Dansk ICYE, hvor organisationen har en særlig opgave at spille. Dansk ICYE bidrager ikke til statslige hårde værdimæssige mål om fred, men bidrager til de bløde elementer og værdier, der på den lange bane vil bidrage til internationale partnerskaber og fredsskabelse.

Internationalt

Internationalt i ICYE føderationen har Dansk ICYE fået en stor politisk indflydelse. For det første var Dansk ICYE værter for ICYE føderationens internationale generalforsamling og for det andet blev Dansk ICYE's generalsekretær Uffe Engsig valgt som formand for ICYE føderationens internationale bestyrelse.

Værtsskab for den internationale generalforsamling

Som værter for den internationale generalforsamling fik organisationen mulighed for at vise hvordan vi inddrager vores medlemmer og hvordan Dansk ICYE fungerer som ungdomsorganisation, der er drevet og ledet gennem medinddragelse, fællesskab og ejerskab. Det er en stor bedrift at Dansk ICYE har formået at afholde den internationale generalforsamling og alle medvirkende skal have stor ros for deres bidrag. Værtsskabet bidrog også til øget partnerskab med især vores asiatiske partnere, der tog på ekskursion planlagt af Dansk ICYE's medlemmer.

Formandskab i den internationale bestyrelse

Med formandskabet i den internationale bestyrelse kan Dansk ICYE være med til at præge ICYE føderationen. Dansk ICYE er med helt inde i maskinrummet af den internationale føderation. Vi ved endnu ikke, hvad det har af betydning i 2018, men håber på at Dansk ICYE kan bidrage med indsigt til føderationen samtidig med at den centrale post muliggør at Dansk ICYE's medlemmer kan spille en større rolle på den internationale scene.

Effekten af formandskabet har betydet en øget koordinering mellem Dansk ICYE's generalsekretær, bestyrelsen og organisations- og frivillig konsulenten. Dette medvirker til en ledelsesopgave bestående af, at der i 2018 vil være en øget uddelegering af arbejdsopgaver på kontoret, en mere central intern rolle til organisations- og frivillig konsulenten og en intern koordinering mellem bestyrelsens forretningsudvalg og Dansk ICYE's generalsekretær.

Lokalforeninger

Flere af vores medlemmer har fået en mere klar forståelse for deltagelse i lokalforeninger såvel som udvalg tilknyttet landsorganisationen. Dette er en udvikling, der øger den demokratiske medbestemmelse i Dansk ICYE, ekstern eksponering, mulighed for at deltage i Dansk ICYE værdibaseret arbejde i det lokale. En udvikling, der skal og vil fortsætte. Lokalforeningerne har gennem deres udvikling fået en strukturel forståelse af forskellen mellem lokalforeningsbestyrelse, underudvalg og medlemmer. Herunder en forståelse for ledelsesansvar, delegering og demokratisk deltagelse. Lokalforeningsbestyrelserne har også arbejdet med nytænkning af lokalforeningernes arrangementer og tilbud. Dette har resulteret i en vekslen og udvikling af intern fagligt engagerede arrangementer og sociale fællesskabende arrangementer. Det har også resulteret i flere typer af eksterne arrangementer, der både er informative, nytænkende og repræsentative for organisationens vision og mission. Lokalforeningerne prøver en masse ting af og det er prisværdigt. Bestyrelsen har jvf. resolutionerne vedtaget på generalforsamlingen i 2017 udarbejdet håndbøger, der skal støtte lokalforeningernes arbejde.

Lokalforeningerne har sammenlagt sat rammerne for mere end 95 arrangementer i løbet af året samtidig med, at de har taget del i andre dele af organisationens arbejde såsom kampagner og an-

det. Dette er en væsentlig forøgelse i aktivitetsniveau sammenlignet med tidligere år. Det næste skridt i udviklingen af lokalforeningerne er at øge forståelsen og skabe en ændring af forskellen mellem at være et aktivitetsudvalg og en bestyrelse for en lokalforening. Flere lokalforeninger har allerede igangsat denne proces, men den skal støttes af landsorganisationen, så lokalforeningsbestyrelserne kan blive mere strategiske og udviklende i deres initiativer. Dansk ICYE har her fortsat en udfordring med at fastholde kernemedlemmer i organisationen, så den positive udvikling kan fortsætte.

Lokalforening Fyn og Lokalforening Sydjylland

I forbindelse med vedtagelse af nye tilskudsregler blev Lokalforening Syddanmark delt i Lokalforening Fyn og Lokalforening Sydjylland i slutningen af 2016. Bestyrelserne i både lokalforening Fyn og Lokalforening Sydjylland har været særdeles aktive i forhold til en forventet opstartsperiode og bestyrelserne skal have stor ros for deres engagement, vedholdenhed og arbejde. Begge lokalforeninger er på et aktivitetsniveau lignende de resterende lokalforeninger i Dansk ICYE. Flere lokalforeninger og stærke lokalforeninger med en varietet af arrangementer i Dansk ICYE bevirker at Dansk ICYE kommer længere ud med vores budskab og her har lokalforeningerne en vigtig rolle og et udviklingspotentiale, som især har været tydeligt og igangsat i 2017.

Medlemmer

Dansk ICYE endte i 2017 med 836 medlemmer - heraf 737 medlemmer under 30. Dette er et lille fald fra 2016, og vurderes som et resultat af færre ansøgere og færre ungdomsudvekslinger end tidligere. Til gengæld er antallet af aktive medlemmer, der ikke er på udveksling ca. tre gange så højt som i 2016. Dette er en meget positiv udvikling for organisationen. Der er i 2017 kommet mange nye aktive frivillige til organisationen, men der er samtidig også flere medlemmer, der bliver i organisationen. Dette har en effekt på overlevering og udvikling af organisationen.

Dansk Ungdoms Fællesråd

Bestyrelsen har haft en intern strategi om øget synlighed i DUF-paraplyen. Dette er sket gennem deltagelse på dialogmøder, oplæg, samarbejde med DUF's internationale afdeling på spejdernes lejr og deltagelse på møder. Ligeledes er Dansk ICYE repræsenteret i arbejdsgruppen for udvikling af DUF's uddannelse og netværksinitiativer. Den øgede synlighed medvirker til samarbejde med partnere og en større organisatorisk indsigt i Dansk ICYE's muligheder gennem DUF.

Dansk ICYE's programmer

Generelt om ICYE's programmer er antallet af kandidater vi sender faldet og antallet af kandidater vi modtager stigende. Bestyrelsen er overbevist om, at de strategiske tiltag i 2017 vil øge synligheden af Dansk ICYE generelt og have en positiv effekt på vores sendetal i 2018.

ICYE

På programmet blev der sendt 19 unge mennesker på udveksling og Dansk ICYE har modtaget 19 volontører på ICYE-programmet. Flere af vores ICYE-volontører i Danmark har i 2017 rejst interesse for højskoleophold efter endt volontørophold. Den øgede interesse vil Dansk ICYE undersøge yderligere i 2018.

STePs

STePs er det udvekslingsprogram, hvor vi er faldet drastisk i sendetal. Fra 73 i 2011, hvor det var på sit højeste, til 15 i 2017. Dette er en tendens vi ser ved alle de partnere, der har STePs programmet. Her er ICYE i skarp konkurrence med mere kommercielle rejsetilbud, grupperejser og "adrenalinrej-

ser". Tallene på STePs er foruroligende, men i begyndelsen af 2018 er vi allerede tæt på tallene i 2017. Bestyrelsen håber at programmet vil klare sig bedre i 2018 på baggrund af organisatoriske udviklingstiltag i 2017. Hvis ikke, skal der handles på det i løbet af 2018.

EVS

EVS er det af Dansk ICYE's programmer, der klarer sig bedst. Sendetallet er gået ned fra 45 i 2015, hvor det var højest, til 28 i 2017. Dette er ikke et tegn for manglende interesse for EVS programmet, men manglende kontinuitet og markedsføring på området, hvilket der blev rettet op på i 2017. Bestyrelsen forventer at tallet vil være højere i 2018. Til gengæld er Dansk ICYE gået fra at modtage 13 i 2011, hvor tallet var lavest, til at modtage 50 i 2017. På modtagersiden er der lavet gode aftaler med projekter, der også agerer vært. Ligeledes er der indgået aftaler med Aarhus Kommune, der muliggør at Dansk ICYE kan modtage flere i 2018. Dette er en positiv ting for organisationens lokalforeninger. Dansk ICYE skal i 2018 udvikle en strategi for, hvordan vi kan integrere EVS-volontørerne i organisationen bedst muligt ved deres ankomst.

Simon Raaby Holmgaard Poulsen
Formand Dansk ICYE

Kasserens beretning

Kære medlemmer af Dansk ICYE

Jeg beklager at I for andet år i træk må nøjes med Kasserens Beretning på skrift. Den samme rejselyst som præger de volontører vi sender og modtager hvert år, brænder også i mange af vi frivillige og ligesom min forgænger sidste år, er jeg for tiden bosat i udlandet, mens jeg er på udveksling og har derfor ikke mulighed for at deltage i Generalforsamlingen.

2017 har været et år med mange positive nye ting i ICYE, som Simon allerede har berettet om i Formandens beretning og andre knap så positive ting økonomisk set. Generelt kan jeg dog med tilfredshed konstatere at det går godt i vores forening, med en sund økonomi og en fin mængde penge på kistebunden til dårligere tider og uventede udgifter som vi har haft et par af i år.

Vi er endt på et underskud på 214.881 kr., mens vi budgetterede med et underskud på 40.120 kr. Heraf skyldes de ca. 100.000 kr. uventet personaleudskiftning på kontoret. Dette er noget vi regner som en engangsudgift og noget vi ikke håber kommer igen i den nærmeste fremtid. Det har naturligvis afgørende betydning for økonomien hvor mange kandidater vi sender og modtager hvert år, ligesom det har betydning om vores ICYE-volontører er balancerede eller ubalancerede. Balanceret eller ubalanceret betyder om kandidaterne rejser på kvotaaftaler som en del af den solidariske udveksling eller ikke. Dette kan være svært at vurdere ved budgetlægningen og i år har vi desværre måtte konstatere, at der har været tilbagegang i antallet af sendte volontører på alle vores programmer, hvilket også har været med til at øge underskuddet.

I 2017 er U-huset igen blevet fyldt op, hvilket betyder, at vores husleje er faldet, da vi nu er flere til at dele udgifterne. Samtidig deler vi nu kopimaskinen med en organisation mere i U-huset, hvilket også betyder at administrationsudgifterne er faldet lidt.

Desværre ser vi et stort fald i antallet af ansøgere, der betaler ansørgesbyr. Det skyldes både færre ansøgere til EVS og STePs, men samtidig at der er færre ungdomsudvekslinger end tidligere. Medlemstallet er ca. det samme som sidste år, med et lille fald.

ICYE-programmet

I 2017 sendte vi 19 volontører af sted på ICYE-programmet mod at vi sendte 23 sidste år. 7 på kvota-aftaler og 12 uden.

Vi modtog 19 kandidater i år mod 20 i 2016. Samtidig modtog vi betydeligt flere ubalancerede kandidater i år, end vi havde forventet, hvilket er en økonomisk fordel for os som modtagerland, da sendelandet så betaler den fulde pris for kandidaten, mens det er tilsvarende dårligt for sendelandet, som må betale uden at modtage en kandidat. Samtidig har flere ICYE-volontører end forventet boet på projekterne, hvilket har medført færre udgifter til værtsfamilier og transport.

Tidligere har prisen været den samme for en kandidat uanset hvilket land kandidaten rejste til. Dette er nu ændret til at prisen afspejler den reelle udgift. Dette betyder at visse lande er blevet betydeligt billigere, mens andre er blevet tilsvarende dyrere.

EVS-programmet

Vi har i år sendt 28 EVS-volontører mod, at vi sendte 38 sidste år. Til gengæld har vi modtaget 50 EVS'ere mod 39 sidste år. EVS-programmet er ved at gennemgå en masse ændringer og der har været stor usikkerhed om hvordan fremtiden ville være for EVS-programmet. En del er ved at falde på plads nu og de ting der allerede er faldet på plads, lover godt for fremtiden for EVS-programmet, selvom det ikke længere vil være under det navn. Bl.a. tyder det på at dækningsbidraget - hvilket er de penge ICYE modtager for at administrere programmet - vil stige.

STePs-programmet

Vi har de sidste par år oplevet fald i antallet af Steps-kandidater og det er en udvikling, der desværre fortsætter. I 2017 har vi således kun sendt 15 af sted på STePs hvor vi i 2016 sendte 28. Dette er et problem som mange lande i ICYE-føderationen kæmper med. Der er hård konkurrence på markedet for de kortere ophold som STePs, så det er så absolut et område, der skal arbejdes videre med for at få vendt udviklingen, men det bliver ikke nogen let opgave. Bl.a. skal vi fokusere på, hvad der gør os anderledes fra mange af de andre firmaer, som sælger kortere ophold med frivilligt arbejde. Som et resultat af det lavere antal STePs-kandidater, er arbejdsfordelingen på sekretariatet ændret i løbet af 2017, så arbejdsopgaverne på sekretariatet nu er fordelt på en anden måde end tidligere.

Antallet af kandidater vi modtager

Vi forventer at modtage færre kandidater i 2018 og fremover i en begrænset årrække. Dette skyldes, at bestyrelsen har valgt at indgå færre kvota-aftaler på ICYE-programmet og i højere grad end tidligere at screene de kandidater, der søger om at komme til Danmark. Dette skyldes to ting. For det første skyldes det at organisationen over en længere årrække har modtaget et stigende antal kandidater uden at antallet af frivillige og størrelsen på organisationen tilsvarende har fulgt med.

Derfor har ressourcerne i perioder været meget tyndt spredt ud og kvaliteten har i de perioder været faldende, ligesom det har været hårdt for både ansatte og frivillige. Derfor har bestyrelsen nu taget beslutningen om at skrue lidt ned for antallet af kandidater, mens organisationen opbygges og den nye strategi implementeres. Dette er en strategisk beslutning og vil kun være for en kortere periode. Derudover vil vi i højere grad end tidligere screene de kandidater, som søger om pladser i Danmark. Der har været sager, som er endt ulykkeligt for både kandidat, projekter, værtsfamilier og ICYE som organisation. Bestyrelsen mener at dette kunne være undgået, hvis der havde været en screeningsproces som kunne have afsløret visse problemer på forhånd eller have sikret en anden type eller yderligere forberedelse. Vi forventer kun at dette vil berøre et lille antal kandidater og er et område som skal yderligere videreudvikles i 2018.

Med venlig hilsen
Ditte Barnhøj Pedersen
Kasserer i Dansk ICYE

Rollebeskrivelser i den nye bestyrelse 2018 – 2019

De nedenstående roller konstitueres internt i den nye bestyrelsen, det kan fortsat være arbejdsgrupper, men der er én, der får titlen og stilles ansvarlig. På denne måde ved kontoret, medlemmer og bestyrelsen, hvem der skal kontaktes:

Programansvarlig

Opgaven:

- Efter hver lejr tager programme officeren fat i evalueringerne og følge op på dem sammen med koordinaterne af udvalgene. Hvad kan ændres, hvad kan man forbedres, hvad er der behov for af støtte?
- Viden om brug for udvikling af specifikke kompetencer skal sendes til uddannelsesgruppen, så kursus-weekenderne kan være så relevante som muligt. Ligeledes samarbejder pågældende med organisations- og frivilligkonsulent i forhold til her-og-nu tiltag.
- Den Programansvarlige er ansvarlig for at opdatere vidensbanken med nye materialer om facilitering, konflikthåndtering osv. Samt poste det på nationaludvalgenes workplace-gruppe.
- Ansvarlig for at gøre opmærksom på relevante tilbud til medlemmer fra ÅUF, DUF og andre kursustilbydere.

Formål: Sikrer udvikling og høj kvalitet af undervisningen på lejren samt medlemsstøtte.

Ansvarlig for udvikling af lokalforeninger

Opgave:

- Planlægge sammen med lokalforeningerne og mulig arbejdsgruppe "lokalforeningsworkshops".
- Have hånd-i-hanke med, hvor lokalforeningerne er rent udviklingsmæssigt og hvilke tiltag der er nødvendige. (Monitorere kontaktpersoner i bestyrelsen, at de får kontakten og støttet lokalforeningerne og kommer med update inden bestyrelsesmøder. Står for planlægning af: "Hvad skal der gøres", hvis der opstår et behov.)
- Den ansvarlige for udvikling af lokalforeninger ansvarlig for at opdatere vidensbanken med nye materialer om bestyrelsesarbejde, lokalforeningsopbygning, rekuttering osv. Samt poste det på lokalforeningsgruppen på workplace
- Ansvarlig for at gøre opmærksom på relevante tilbud til medlemmer fra ÅUF, DUF og andre lokale kursustilbydere.

Formål: Sikrer støtte til lokalforeningerne og implementering af strategien

SAFU-repræsentant

Opgave:

ICYE-repræsentanter i SAFU er ansvarlige for:

- Samarbejde med de øvrige repræsentanter i SAFU

- ICYE's politiske repræsentant i DUF-samarbejdet
- Deltagelse på delegeretmøde, SAFUmøder og andre møder der synes relevante
- Forsøg på at øge samarbejdet på tværs af udvekslingsorganisationer, samt skabe et lokalt samarbejde.

Lejr-repræsentant

Opgave:

- Stå for fredagsarrangement med navneleg og workshop om: "Hvordan driver vi denne lejr baseret på ICYE-værdierne"
- Stå for afsluttende cirkel søndag. Runde med tak for denne gang og hvordan var weekenden for dig.
- Tage imod hjemkomst om fredagen og være hele organisationens repræsentant
- Ved uformelt at 'svæve over vandene' og snakke med de frivillige om, hvad der rører sig over weekenden
- Deltage på forskellige sessions
- Ved e.g. at afholde en session om hvad bestyrelsens laver, som fx 'fyraftensmøde med formanden'
- Derudover skal man håndtere forskellige klager, hvis de opstår, og assistere lejrudvalget med den overordnede opgaveløsning.

Formål: Sikrer åbenhed blandt de frivillige på lejre. Sikrer synlighed af bestyrelsen. Sikrer en sund og god gruppedynamik blandt de frivillige. Sørge for at nye aktive frivillige bliver taget godt imod. Lejren bliver drevet af et stort team ikke enkelte udvalg i hver deres silo.

Poster beskrevet i hovedbestyrelsens håndbog

1. De enkelte poster

Alle de enkelte poster er ansvarlige i overlevering af postens arbejdsgang til personen, der overtager.

1.1 Formand/-kvinde

Formanden er den øverste ansvarlige i organisationen. Dvs. at formanden i sidste ende er den der tegner organisationen (sammen med næstformand og kasser) og er den der udadtil repræsenterer organisationen.

Formandens opgaver løses på ad hoc basis, men rent konkrete opgaver og pligter er følgende:

- Være den ordførende for organisationen overfor omverdenen
 - Deltage på internationale møder både regionale- og internationale ICYE-møder
 - Deltage på relevante møder, hvor dansk ICYE skal repræsenteres såsom: DUF, ÅUF eller andet
- Udforme formandens beretning til Generalforsamlingen
- Sætter dagsordenen på bestyrelsesmøder
- Er født ordstyrer på bestyrelsesmøder
- Gennem bestyrelsen at sikre den langsigtede planlægning af organisationen
- Ansvar for at foreningens vedtægter til enhver tid bliver overholdt

- Formanden skal være behjælpelig overfor medlemmer med at løse evt. konflikter i forhold til bestyrelsen, interessegrupper, udvalg, lokalforeninger eller andre medlemmer på en saglig måde og i overensstemmelse med foreningensvedtægter
- Formanden har et fysisk eller telefonisk møde hver anden uge med generalsekretæren. Dette gøres for at sikre, at bestyrelsen er velorienteret om organisationens drift og status, herunder økonomi
- Formanden er del af forretningsudvalget sammen med næstformand og kasser.

Formanden kan uddelegere visse pligter, f.eks. i forbindelse med bestyrelsesmøder eller repræsentantskab, helt eller delvist til andre bestyrelsesmedlemmer men er stadig i sidste ende ansvarlig for at disse bliver udført.

1.2 Næstformand/kvinde

Næstformandens formelle funktion er at være det bestyrelsesmedlem, der overtager formandsposten dersom formanden skulle afgå i utide. Derfor skal næstformanden være velinformeret om organisationens drift og status. Næstformanden har et tæt samarbejde med formanden og bistår formanden i formandens opgaver.

Næstformanden forventes at opretholde et godt overblik over organisationens status, drift, arrangementer etc. Næstformanden er medlem af forretningsudvalget. Næstformandens opgaver kan uddelegeres til andre bestyrelsesmedlemmer.

2.3 Kasser

Kasserens hovedrolle i bestyrelsen er at, være medlem af forretningsudvalget og at varetage organisationens økonomi. Dette indebærer:

- Have et overblik over organisationens regnskab og budget
- Udforme kasserens beretning til generalforsamlingen

En stor del af den økonomiske varetagelse er delegeret til den daglige drift på kontoret. Derfor fungerer kassereren mere som supervisor og har overblik end egentlig udformning af budget og regnskab.

2.4 Menig medlem

Det meniges medlems hovedrolle er at bistå bestyrelsens arbejde. Dette gøres ved:

- Indgå i bestyrelsens arbejdsgrupper
- Varetage uddelegerede opgaver fra formand, næstformand og kasser
- Give sin mening til kende på bestyrelsesmøder
- Deltage på så mange af organisationens arrangementer som muligt

Regnskab 2017 og budget 2018

Kort læsevejledning til regnskab og budget:

Første halvdel af regnskabet er indtægter.

Sidste halvdel er udgifter.

Tal med "minus" foran er beløb der er tjent. De andre tal er beløb der er brugt.

Hvis resultatet er negativt, er det lig med overskud.

Resultatet for 2017 er altså et underskud på 214.881 kr.

Det budgetterede resultat for 2018, er et overskud på 101.185 kr

Tekst	2016	2017	2017	2018
	Akk. saldo	Akk. budget	Akk. saldo	Akk. budget
INDTÆGTER				
ICYE PROGRAM				
Balanceret ICYE program	-302.400,00	-382.800,00	-265.130,00	-368.000,00
Ubalanceret ICYE program	-473.500,00	-450.600,00	-258.800,00	-438.000,00
Internationale udgifter PCF	63.905,00	57.900,00	56.464,00	57.900,00
Forsikring	43.845,00	56.000,00	44.800,00	56.000,00
Informationsseminar	0,00	3.000,00	0,00	3.000,00
ICYE udgifter til forberedelse	3.145,00	18.200,00	2.977,00	18.200,00
Velkomst seminar	808,00	5.000,00	2.445,00	5.000,00
Køb af pladser	362.070,00	280.000,00	266.559,00	280.000,00
Ekstraordinære udgifter	72.527,00	0,00	0,00	0,00
Dækningsbidrag ICYE program	-229.600,00	-413.300,00	-150.684,00	-385.900,00
STePs PROGRAM				
Salg STePs	-272.643,00	-350.000,00	-158.188,00	-300.000,00
Programudgifter STePs	10.684,00	21.000,00	9.006,00	18.000,00
Gebyr til partner STEPS	152.427,00	175.000,00	85.235,00	150.000,00
STePs forsikring	-992,00	0,00	1.520,00	0,00
Dækningsbidrag STePs program	-110.524,00	-154.000,00	-62.427,00	-132.000,00
EVS PROGRAM				
Indtægter modtage EVS	-469.413,00	-1.048.700,00	-1.251.818,00	-1.511.100,00
Programudgifter EVS	31.514,00	0,00	23.100,00	0,00
Indtægter sende EVS	79.800,00	-87.200,00	-73.861,00	-79.200,00
Tab på sendeindtægter	6.164,00	0,00	2.556,00	0,00
EVS admin. modtage			814.155,00	789.994,00
EVS admin. sende			192.155,00	193.644,00
Dækningsbidrag EVS program	-351.935,00	-1.135.900,00	-293.712,00	-606.662,00
UNGDOMSUDVEKSLING				
Ungdomsudveksling/Trainings	-86.986,00	-60.000,00	-41.010,00	-40.000,00

SAMLET DÆKNINGSBIDRAG	-779.045,00	-1.763.200,00	-547.833,00	-1.164.562,00
-----------------------	-------------	---------------	-------------	---------------

KONTINGENTER OG GEBYRER

Kontingenter	-63.450,00	-67.500,00	-62.700,00	-67.500,00
Ansørgesbyr	-5.650,00	-7.500,00	-4.125,00	-6.250,00
I ALT	-69.100,00	-75.000,00	-66.825,00	-73.750,00

TILSKUD

Gaver	-275,00	0,00	-254,00	0,00
Lønrefusioner	-27.371,00	-27.000,00	-28.458,00	-27.675,00
Tipstilskud	-859.507,00	-1.100.000,00	-1.069.716,00	-1.050.000,00
I ALT	-887.153,00	-1.127.000,00	-1.098.428,00	-1.077.675,00

FINANSERING

Renteindtægt obligationer	-57,00	0,00	-45,00	0,00
Renteindtægter bankkonti	0,00	3.000,00	3.408,00	3.000,00
Realiseret/urealiseret kursgev	270,00	0,00	258,00	0,00
Kursdifference	7.651,00	0,00	6.625,00	0,00
I ALT	7.864,00	3.000,00	10.246,00	3.000,00

ANDRE INDTÆGTER

Unbalanced fee	-229.833,00	-160.000,00	-246.210,00	-160.000,00
Indtægter forrige år	-643,00	0,00	-4.023,00	0,00
Indtægter il alt	-1.957.909,00	-3.122.200,00	-1.953.074,00	-2.472.987,00

UDGIFTER

UDVEKSLINGSSTUDENTER

Lommepege	112.560,00	117.600,00	130.850,00	109.200,00
Rejseudgifter kontaktbesøg	1.488,00	8.400,00	2.091,00	7.800,00
Transport	37.707,00	50.400,00	29.359,00	46.800,00
KG/KP seminarer	0,00	2.000,00	0,00	2.000,00
Introseminar	47.915,00	50.000,00	51.067,00	50.000,00
Vinterlejr/Mid Year seminar	32.939,00	35.000,00	32.513,00	35.000,00
Forårlejr/End of Year seminar	28.821,00	35.000,00	33.578,00	35.000,00
Besøg projekter/høj- og eftersko- ler	9.580,00	12.000,00	7.049,00	12.000,00
Tilskud ICYE VF (værtsfamilier)	102.900,00	117.600,00	77.920,00	109.200,00
Fritidsaktiviteter ICYE vol.	2.349,00	14.000,00	5.235,00	13.000,00
Kontaktpersoner	0,00	8.400,00	0,00	7.800,00
Sprogkursus depositum			5.000,00	0,00
Extraord. indkvart. højsko- le/hostel mm	34.845,00	0,00	-4.963,00	0,00
Efterårs seminar	33.560,00	35.000,00	37.363,00	35.000,00
Udgifter Dansk ICYE Lejre	2.365,00	0,00	12.031,00	0,00
Værtsfamiliesøgning/annoncerin	10.198,00	12.000,00	10.718,00	12.000,00

Diverse udgifter	4.020,00	2.000,00	1.896,00	2.000,00
IALT	461.246,00	499.400,00	431.708,00	476.800,00

ADMINISTRATION

Husleje	164.606,00	175.000,00	161.846,00	170.000,00
Kontorudgifter	12.047,00	5.000,00	3.874,00	5.000,00
Kontorartikler	2.267,00	10.000,00	5.266,00	10.000,00
Nyanskaffelser	32.493,00	15.000,00	6.215,00	15.000,00
EDB udgifter	21.179,00	20.000,00	30.475,00	20.000,00
Kopieringsudgifter	42.062,00	45.800,00	35.071,00	39.800,00
Telefon/fax internet	23.798,00	25.000,00	24.180,00	25.000,00
Porto og fragt	3.441,00	3.000,00	12,00	2.000,00
Gebyrer	4.960,00	10.000,00	5.956,00	7.000,00
Revision	51.250,00	52.000,00	53.250,00	52.000,00
Møde- og rejseudgifter	2.758,00	5.000,00	6.990,00	7.000,00
Representation	9.772,00	6.000,00	6.524,00	6.000,00
Abonnementer	0,00	1.500,00	0,00	1.500,00
Personalegoder	9.496,00	10.000,00	14.882,00	10.000,00
Rejseudgifter	0,00	2.000,00	0,00	0,00
Forsikringer	1.567,00	7.000,00	9.796,00	8.000,00
Afskrivninger	0,00	0,00	0,00	0,00
Lønadministration - Bluegarden	5.625,00	0,00	6.315,00	7.000,00
Nets gebyrer	5.837,00	6.000,00	5.419,00	6.000,00
Diverse udgifter	459,00	0,00	20,00	0,00
IALT	393.617,00	398.300,00	376.090,00	391.300,00

PERSONALE

Personale	889.829,00	1.130.600,00	1.079.037,00	1.191.500,00
Personale timelønnede			116.427,00	0,00
Kontorleder	498.713,00	557.520,00	497.818,00	490.100,00
Beskyttet stilling	32.371,00	27.000,00	28.458,00	27.675,00
ATP	8.395,00	9.000,00	10.414,00	9.000,00
AER/barselsfond	12.108,00	15.000,00	14.274,00	15.000,00
Kursusudgifter	0,00	25.000,00	13.877,00	25.000,00
Arbejdsskadeforsikring	4.248,00	5.000,00	4.557,00	7.000,00
Feriepenge afsættelse	3.730,00	0,00	51.146,00	0,00
Pension	153.740,00	0,00	176.995,00	192.565,00
Multimedieskat	-2.700,00	0,00	-2.700,00	0,00
Sygedagpenge	0,00	0,00	0,00	0,00
IALT	1.600.433,00	1.769.120,00	1.990.302,00	1.957.840,00
EVS administration	-970.835,00	0,00	-1.006.311,00	-983.638,00

FORENINGSAKTIVITETER

Bestyrelsens rejseudgifter	11.359,00	10.000,00	5.634,00	10.000,00
Kurser	4.225,00	25.000,00	514,00	25.000,00
Nationale møder	9.413,00	8.000,00	34.290,00	25.000,00
Lokalforeningstilskud	47.430,00	70.000,00	53.000,00	70.000,00

Medlemskab andre organisatione	5.840,00	6.000,00	5.840,00	6.000,00
Co-woorker seminar	27.902,00	30.000,00	3.903,00	30.000,00
Internationale mø- der/kurser/udgifter	66.039,00	78.000,00	59.396,00	78.000,00
Generalforsamling	13.253,00	15.000,00	9.517,00	15.000,00
Bestyrelsens telefonudgifter	0,00	0,00	0,00	0,00
bestyrelsen Fortæring	6.360,00	6.000,00	7.218,00	8.000,00
Rejseholdet	1.487,00	5.000,00	4.039,00	5.000,00
Kontaktgruppen (KG drift)	1.477,00	5.000,00	460,00	5.000,00
PRICYE	777,00	5.000,00	1.158,00	5.000,00
Værtsfamiliegruppen	1.134,00	2.500,00	0,00	2.500,00
MEDA/MENA	0,00	1.000,00	0,00	0,00
Medlemspleje	10.652,00	20.000,00	9.680,00	20.000,00
Co-worker uddannelse intern	0,00	70.000,00	42.319,00	65.000,00
Opstartspulje	5.042,00	10.000,00	7.680,00	10.000,00
Restaurant Intercult	433,00	5.000,00	296,00	5.000,00
CCT	1.964,00	5.000,00	4.880,00	5.000,00
Lejrudvalg	2.311,00	5.000,00	297,00	5.000,00
Pulje forretningsudvalg			0,00	15.000,00
I ALT	217.097,00	381.500,00	250.122,00	409.500,00
PR-UDGIFTER				
Brochurer			0,00	4.000,00
Udstillinger og foredrag	15.000,00	4.000,00	0,00	4.000,00
Annoncering	74.203,00	80.000,00	59.072,00	50.000,00
Internet annoncering - Google	24.000,00	20.000,00	0,00	20.000,00
Hjemmeside	6.730,00	0,00	574,00	2.000,00
Merchandise – T-shirts mm.			22.606,00	20.000,00
Andre reklameudgifter	11.760,00	10.000,00	37.961,00	20.000,00
I ALT	131.693,00	114.000,00	120.213,00	120.000,00
ANDRE UDGIFTER				
Forrige år	9.375,00	0,00	2.393,00	0,00
Andre udgifter			3.438,00	0,00
I ALT	9.375,00	0,00	5.831,00	0,00
UDGIFTER I ALT	1.842.626,00	3.162.320,00	2.167.955,00	2.371.802,00
Resultat	-115.283,00	40.120,00	214.881,00	-101.185,00

Note til budget 2018 i henhold til vedtægterne, § 10:

Det vedtagne budget på sidste bestyrelsesmøde i december 2017 blev vedtaget med et overskud på 35 kr.

På bestyrelsesmødet den 20. februar 2018 blev følgende budget justeringer vedtaget:

- Indtægten på EVS modtage blev opjusteret med 150.000 kr. fra 1.361.100 kr. til 1.511.100 kr.
- Kopieringsudgifter blev nedjusteret fra 45.800 kr. til 39.800 kr.
- Porto blev nedjusteret fra 3.000 kr. til 2.000 kr.

- Gebyrer blev nedjusteret fra 10.000 kr. til 7.000 kr. (Løn administration har fået sit eget budgetpunkt med 7.000 kr.)
- Udgifter til personale blev nedjusteret fra 1.310.700 kr. til 1.191.500 kr. ved at pension blev taget ud, og fik sit eget budgetpunkt på 192.565 kr.
- Udgifter til kontorleder blev nedjusteret fra 563.615 kr. til 490.100 kr. ved at pension blev taget ud. Er indeholdt i budgetpunkt pension på 192.565 kr.
- Udgifter til nationale møder blev sat op fra 15.000 kr. til 25.000 kr.
- Udgifter til annoncering blev sat op fra 40.000 kr. til 50.000 kr.
- 2.000 kr. afsættes til hjemmeside.
- 20.000 kr. afsættes til merchandise
- Udgifter til "Andre reklameudgifter" blev sat op fra 10.000 kr. til 20.000 kr.

I alt justeringer der resulterer i et budgetteret overskud på 101.185 kr. i 2018.

Generelle bemærkninger til det nye budget

Som tidligere nævnt var der en række ekstra udgifter i forbindelse med personaleudskiftning på sekretariatet, som vi ikke forventer vil ske igen i 2018 og derfor heller ikke er budgetteret med. Posten med nationale møder har vi hævet en del. Det skyldes til dels, at ICYE er begyndt at deltage på Folkemødet og dels at første bestyrelsesmøde for den nye bestyrelse afholdes over en weekend i et sommerhus. Sådan har det været i en del år efterhånden og det giver et stort udbytte, da hele bestyrelsesåret bliver planlagt ud fra den weekend ligesom, der bliver lavet samarbejdsaftaler og øvelser, som kommer til gode i løbet af resten af bestyrelsesåret. Tidligere har de skiftende bestyrelser kunnet låne sommerhuse gratis af venner og familie, men det har desværre ikke været muligt de sidste år og er derfor en post, der nu skal budgetteres med, selvom vi naturligvis forsøger at låne os frem for at mindske udgifterne.

Med venlig hilsen
Ditte Barnhøj Pedersen
Kasserer i Dansk ICYE

Motivationer fra de opstillede kandidater

Herunder kan du læse motivationen fra de kandidater, der opstiller til Dansk ICYE's bestyrelse. Bemærk at det er muligt at melde sit kandidatur helt op til selve valghandlingen.

Formandsposten i Dansk ICYE: Simon Raaby Holmgaard Poulsen

Jeg Simon Raaby Holmgaard Poulsen genopstiller til formandsposten i hovedbestyrelsen i Dansk ICYE. Jeg har været formand i Dansk ICYE siden foråret 2015 og før det kasserer i bestyrelsesåret 2014 - 2015. I min periode som formand har jeg, i samarbejde med bestyrelsen, været med til at udvikle, gennemføre og implementere en række elementer og organisatoriske ændringer i Dansk ICYE. Vi er steget i antal medlemmer og vi er steget i antal aktive medlemmer. Jeg har været med til at skabe en klar strukturel forståelse og organisatorisk stolthed af opgaver og roller ved lokalforeninger og deres bestyrelser, nationale udvalg, bestyrelsen og sekretariatet. Den største opgave for mig har været at skabe en struktur i ungdomsorganisationen, der indbyder til medejerskab af organisationen. Det mener jeg er ved at ske, men vi er der ikke helt endnu. I 2017 igangsatte vi et storstilet og ambitiøst projekt med den nye strategi. Jeg føler ikke, jeg er færdig med dette arbejde og har ført mine opgaver og idéer til dørs for organisationen. Det store fokus på re-strukturering, opkvalificering og udvikling har selvfølgelig haft en betydning for bestyrelsens fokus på Dansk ICYE's kerneopgaver: At muliggøre kulturudveksling. Dette afspejles muligvis i vores sendetal.

Hvis jeg bliver genvalgt som formand, så er dette min sidste periode i forretningsudvalget. Det er derfor klart, at jeg har som fokus, at overlevere min viden og mine erfaringer til den siddende bestyrelse på bedst mulig vis. De områder jeg vil fokusere på er derfor: Overlevering, drift af bestyrelsen, fortsat implementering af strategien og at øge Dansk ICYE's sendetal. Foruden disse fokuspunkter så er min store interesse den viden og de erfaringer, der er indlejret og skjult i organisationen. De skal frem i lyset og de skal benyttes eksternt. I en global tid som denne hvor alle mennesker kan komme til orde, så er det vigtigt, at der er en rationel og fornuftig stemme, hvad angår kulturforskelle, udveksling, volontørarbejde og rejse. Jeg tror på, at vi kan øge vores sendetal ved at blive synlige i offentligheden både, hvad angår vores primære arbejde, men også på baggrund af vores ekspertviden inden for kulturforståelse, long-term volunteering og interkulturel læring. Jeg er efterhånden en erfarer herre i Dansk ICYE og ser frem til arbejdet med en ny og motiveret bestyrelse.

De venligste Hilsner

Simon Raaby Holmgaard Poulsen

Næstformandsposten: Rasmus Schaal Linneberg

Jeg stiller igen op til bestyrelsen, fordi jeg synes, vi har lavet et godt og produktivt stykke arbejde i løbet af sidste bestyrelses år. De fleste af jer kender mig nok, men til de der ikke gør, står her lidt om mig: Jeg hedder Rasmus, er 24 år, og så studerer jeg til daglig til journalist. Jeg har været medlem af Dansk ICYE siden 2013, hvor jeg var EVS'er i Portugal. Siden da har jeg været omkring #PRICYE, Lokalforening Midtjylland, Rejseholdet og nu hovedbestyrelsen.

I år stiller jeg op som næstformand, fordi jeg gerne vil have mere ansvar og indflydelse på det arbejde vi laver. Jeg har i stigende grad oplevet, hvor stærk Dansk ICYE er, når vi alle sammen trækker i den samme retning, og det fascinerer mig. Det arbejde vi laver med strategien for at trække foreningen i en retning, hvor lokalforeningerne er mere organiske og selvkvørende. Jeg vil gerne, sammen med medlemmerne, være med til at etablere den identitet, vi som organisation fremover skal have.

Rasmus Schaal Linneberg

Bestyrelsespost: Vivi Larsen

Jeg har valgt at træde ned fra min post som næstforkvinde i Dansk ICYE da jeg ikke har en vision om at blive forkvinde på sigt og gerne vil give plads til nye kræfter. Samtidig er der en tanke i bestyrelsen om at Forretningsudvalget (FU) i det kommende år vil komme til at tage flere af de opgaver som formanden har påtaget sig i det forgange år, og da FU består af forperson, næstforperson og kasserer finder jeg det bedst at jeg fortsætter som menigt medlem.

Jeg opstiller derfor som menigt medlem til bestyrelsen for det følgende år. 2018/2019 bliver det sidste år i bestyrelsen i Dansk ICYE for mit vedkommende og hvis jeg bliver valgt ind runder året af på 10 år som frivillig i Dansk ICYE.

For mig er Dansk ICYE mit hjertebarn og jeg har været engageret i organisationen på mange forskellige leder og kanter. Jeg har derfor en masse erfaring at trække på, både fra mit lokale engagement i Lokalforeningen Sjælland's bestyrelse de sidste ca. 9 år og fra deltagelse i køkkenudvalget til at være kontaktperson og primært fra at have siddet i hovedbestyrelsen de sidste 5 år, heraf de 4 som næstforkvinde.

Jeg har set mange af de visioner jeg har haft for organisationen blive til virkelighed, nogle ideer er blevet til meget konkrete tiltag (Workplace, udvalgsmails, lejrudvalget, køkkenudvalget, fast lejrlokation, ansættelse af udviklingskonsulent/ frivilligkoordinator mv.) og andre er stadig på tegnebrættet som fremtidige projekter, men alt i alt er jeg glad for at se at ICYE har rykket sig derhen hvor det har og stadig er på en kurs som jeg har været med til at lægge og kan stå inde for.

Mit engagement har været fokuseret på de frivillige der bærer organisationen her i Danmark og hvordan vi som bestyrelse bedst kan støtte og skabe rammerne for glade, motiverede og dygtige frivillige som brænder for kulturel udveksling.

Over årene er mit personlige liv blevet fyldt med andre prioriteter og derfor har jeg bevæget mig længere væk fra de frivillige og har koncentreret mig mere om de overordnede værdier og visioner. Det er det jeg gerne vil slutte af med at gøre igen i år for at give den viden og organisatoriske forståelse videre.

Jeg opstiller derfor også med det forbehold at jeg kommer til at lægge mine kræfter til bestyrelsesmøderne og på at videregive min viden, men kommer til at prioritere min familie og studie imellem møder for at få min hverdag for at hænge sammen.

Jeg håber at I vil støtte mit kandidatur på trods af min udmelding om at tage færre opgaver end resten af bestyrelsen, da jeg føler at jeg stadig kan bidrage med meget til selve det udviklende arbejde.

Dbh. Vivi Larsen, Næstforkvinde, Dansk ICYE

Bestyrelsespost: Tine Mosegaard Jensen

Jeg ønsker at stille op som menigt medlem af bestyrelsen, da jeg ønsker at få en større indsigt i organisationen og være med til at udvikle nye tiltag som kan fremme Dansk ICYE. I øjeblikket studerer jeg Interkulturelle Studier på Aarhus Universitet, hvilket har en klar relevans i forhold til vores møde med mange forskellige kulturer i organisationen. Jeg finder det specielt interessant at udfolde nye måder, hvorpå alle kulturer bliver inkluderet i vores sammenhold og hvordan Dansk ICYE samarbejder med andre kulturer.

Gennem mine snart 4 år som aktivt medlem af Dansk ICYE har jeg været en del af Restaurant Intercult, bestyrelsesmedlem i LF Midtjylland og koordinator for #PRICYE, hvilket har givet mig en stor forståelse for, hvordan organisationen hænger sammen. Nu kunne jeg godt tænke mig at udfordre mig selv og prøve noget nyt, hvilket har motiveret mig til at stille op.

Vh.

Tine Mosegaard Jensen

Bestyrelsespost: Mie Doh Zirblad Andresen

Jeg ønsker at stille op som bestyrelsesmedlem til Dansk ICYE's årlige generalforsamling d. 21. april 2018. Grunden til dette kan bedst beskrives som en stor interesse for det organisatoriske arbejde og den nationale og internationale kulturelle diversitet, der findes i organisationen. Denne interesse er især blevet forstærket efter min tid som praktikant på sekretariatet, hvor jeg blev introduceret til flere aspekter, roller og muligheder internt i Dansk ICYE. Jeg håber, at jeg kan blive en endnu bedre og dette er en oplagt mulighed for, at få en masse nye erfaringer og udfordringer. Jeg ønsker at være med til at udvikle organisationen, så vi kommunikations- og foreningsmæssigt bliver stærkere i en tid, hvor Dansk ICYE's aktive medlemmers gode arbejde virkelig kan mærkes.

Lidt om mig: Jeg er 26 år og skriver pt. speciale i Nordisk Sprog og Litteratur på Aarhus Universitet. I 2016 rejste jeg til Spanien på EVS-programmet i 7 måneder, og besluttede mig herefter at blive kontaktperson. Kort tid efter blev jeg valgt ind i Sydjyllands lokalforeningsbestyrelse, og i juni måned 2017 blev jeg valgt som forkvinde i samme lokalforeningsbestyrelse. I efteråret 2017 var jeg praktikant på Dansk ICYE's sekretariat, hvor jeg, som tidligere nævnt, fik et mere indgående kendskab til det organisatoriske arbejde bl.a. igennem den internationale generalforsamling. Til trods for min relativt korte erfaringsperiode i Dansk ICYE, har denne dog givet mig et godt overblik over, og et godt indblik i, organisationens virkemåde og arbejdsgang, både udvalg, lokalforeningsbestyrelser, landsforeningens bestyrelse og sekretariat imellem og det er med denne viden, jeg håber at kunne bidrage til det organisatoriske arbejde i bestyrelsen.

Mie Doh Zirblad Andresen

Forslag til vedtægtsændringer

Inkluderende sprog i ledelsestitler

Begrundelse:

Vi indstiller til at vedtægterne, hvori der indgår titler, ændres til at have et mere inkluderende neutralt sprogbrug. Som vedtægterne er skrevet i dag angives titler i Dansk ICYE som formand og næstformand. Vi ønsker at ændre dette til forperson og næstforperson. På denne måde inkluderer sproget alle.

Vi er en organisation som sætter mangfoldighed og kulturel forskellighed højt og det bør også afspejles i vores vedtægter. Sprog er ikke kun sprog, men har en betydning, for hvordan vi opfatter verden. Det handler i vores optik om at skabe plads til mangfoldighed også i sproget. Ordet og sprogbruget formand stammer fra betegnelsen: "Manden der fører an for fx. et selskab, bestyrelse eller en organisation". I dag er der bred konsensus om betegnelsen snarere burde omhandle en person. At ændre betegnelsen er derfor meget relevant og dagsordensættende. Det er et brud på den sproglige forståelse af ledelse. Sprog skal være inkluderende, så vi kan få et mere mangfoldigt udsyn på verden. Ordet "forperson" rummer alle mennesker, uanset kønsidentitet. Der er plads til mange forskellige individer i ordet "forperson" hvor ordet "formand" historisk er defineret efter et køn frem for en positions opgave og rolle.

Pointen i at bruge forperson er således at alle mennesker er inkluderet i sproget.

Vedtægtsændring:

Forslag om vedtægtsændring af

§7. Bestyrelsen stk. 2

"Bestyrelsen består af formand, næstformand, kasserer..."

ændres til:

§7. Bestyrelsen stk. 2

"Bestyrelsen består af forperson, næstforperson, kasserer..."

Konsekvensrettelser, hvis vedtaget:

§5. Generalforsamling

Stk. 5. "Generalforsamlingens dagsorden skal indeholde følgende punkter: ... Forpersonens beretning."

§7. Stk. 6. "I tilfælde af at forperson, næstforperson eller kassereren..."

§8. Forretningsudvalg

Stk. 2. "Forperson, næstforperson, kasserer udgør forretningsudvalget..."

Stk. 3. "Forperson, næstforperson og kasserer kan højst være medlem af forretningsudvalget i seks år..."

§9. Tegningsberettigede

”Dansk ICYE tegnes af forperson, næstforperson og kasserer...”

Ingen af de ovenstående konsekvens/ordrettelser rammer §1, §2, §6 og §12 og kan derfor vedtages ved denne generalforsamling.

Forslagsstiller(e):

Navn(e): Simon Raaby Holmgaard Poulsen, Rasmus Schaal og Vivi Larsen

Udvalg: Hovedbestyrelsen

Resolutionsforslag

Skabelon for fremstilling af resolutionsforslag:

1. Begrundelse for resolutionen:
 - a. (Beskrivelse af mangel eller et problem)
 - b. (Argument for relevans)
2. Resolutionen:
 - a. (Beslutningsforslag)
 - b. (Mulig løsning)
 - c. (Hvem kan udføre opgaven)
 - d. (En ca. tidsestimater)

OBS: Generalforsamlingen skal kun tage stilling til om de støtter op om resolutionen og ikke til begrundelsen bag. Begrundelsen er et redskab for forslagsstilleren til at argumentere for resolutionen på forhånd og skabe et udgangspunkt for debatten til Generalforsamlingen. Forslagsstiller eller en repræsentant for forslagsstiller skal fremlægge resolutionsforslaget til Generalforsamlingen, hvor forslaget kan blive debatteret før afstemning. Uddybelse af udformning af resolutioner se resolutionsforklaring.

Forslagsstiller(e):

Navn(e):

Udvalg:

Kontaktinformation, hvis man vil stille forslagsstiller(e) spørgsmål om forslaget inden Generalforsamlingen:

Telefon:

E-mail:

Dato:

Resolutionsforslag til Dansk ICYE's Generalforsamling 2018

Mere viden om PR og grafisk design

1. Begrundelse for resolutionen:

- a. Mere viden om PR og grafisk design
- b. Argumentet er, at vi altid bare bruger det samme powerpoint til infomøder. Det er som sådan også fint nok, men vi vil også selv gerne være i stand til at lave powerpoints til andre events. Derudover mangler vi også kompetencer, når det kommer til PR i forhold til sociale medier, lave plakater, generelle

billeder til Facebook og Instagram m.m. Vi føler ikke, at vi er klædt på til at skulle rekruttere eksternt.

2. Resolutionen:

- a. Mere viden om PR og grafisk design
- b. En workshop/et kursus
- c. #PRICYE, Linda eller gerne en udefra
- d. En workshop på en dag

Forslagsstiller(e):

Navn(e): Nejra, Louise, Frederikke, Atef, Marieke og Henrik

Udvalg: Lokalforening Fyn

Kontaktinformation, hvis man vil stille forlagsstiller(e) spørgsmål om forslaget inden Generalforsamlingen:

Telefon: Freja: 93835730

E-mail: frejaboe@sol.dk

Dato: 15-02-2018

Resolutionsforslag til Dansk ICYE's Generalforsamling 2018

Læringsprincipper

1. Begrundelse for resolutionen:

- a. Flere udvalg og lokalforeninger i Dansk ICYE foretager læringsrelaterede aktiviteter for medlemmer. Disse kan være meget strukturerede såsom sessions, workshops, kursusweekender og mindre struktureret såsom lokalforeringsarrangement om fastelavn. Foruden vision og mission, så mangler der et mere konkret hjælpeværktøj, der kan styrke Dansk ICYE's medlemmer i at sikre kvalitet og forsat udvikling af deres tilbud.
- b. Af hensyn til organisationens arbejde med nr 2 fokuspunkt i strategien: Pædagogisk indsats og kompetenceløft af frivillige er det kommet frem, at der hersker en udtalt enighed om eller en mesterlære-overlevering om, hvordan man strukturerer et læringsforløb i Dansk ICYE. Hvis man som ny eller mindre erfaren aktiv medlem vil videreudvikle på sine ting, så står man tit alene eller magtesløse til. Medmindre man ved, hvilken resourceperson man skal gå til. Der er kommet flere frivillige til og derfor bliver overblikket over kernepersoner mere vanskeligt. Dette betyder at medlemmerne behøver støtte og hjælp fra bestyrelsen eller kontoret, men evnerne er i virkeligheden allerede ude ved medlemmerne, de skal blot opmuntres til handling og have et støttende/brugbart værktøj til denne handling i form af simple ICYE principper og guidelines. Dette vil give en faglig stolthed og en organisatorisk fortælling om, det er sådan her, vi gør tingene og det er der en grund til.

2. Resolutionen:

- a. Der skal udarbejdes "Dansk ICYE's læringsprincipper"
- b. Forslag til hvordan: Gennem Co-creation/open space på en konference eller organisationsweekend at komme frem til særlige temaer, der er vigtige for, at Dansk ICYE's læringsaktiviteter har høj kvalitet og lever op til vores værdier. Hvert princip vi finder frem til kan ende med at indeholde: En **beskrivelse** af, hvordan vi forstår det. Nemme **Refleksionsspørgsmål** til planlæggeren eller træneren. Hvad **skal jeg huske** og kan jeg gøre som planlægger eller træner. Disse kan fungerer som guidelines for: Intern og ekstern beskrivelse af arrangement, session eller indhold, refleksionsspørgsmål for planlæggeren og træneren og hvad kan jeg gøre som planlægger eller træner.
- c. Bestyrelsen eller ekstern facilitator
- d. I 2018 - 19

Inspiration fra Mellemløst Samvirke 6 læringsprincipper:

- Political Empowerment
 - Analyse and change power structure
- Participatory Methods
 - Learn together and interactive
- Learning by Doing
 - Experience, Reflect, Learn/Conceptualize and Apply
- Public Action learning
 - Use society as a classroom (Get out in the world)
- Feminist lens
 - Challenge Patriarchy and inequality
- Dreaming big
 - Be creative and seek alternatives

Forslagsstiller(e):

Navn(e): Simon Raaby Holmgaard Poulsen

Udvalg: Hovedbestyrelsen

Kontaktinformation, hvis man vil stille forslagsstiller(e) spørgsmål om forslaget inden Generalforsamlingen:

Telefon: 61678645

E-mail: Simonraaby2@gmail.com

Dato: 21/02 2018

Resolutionsforslag til Dansk ICYE's Generalforsamling 2018

Værdierne ind i lejrerne og Dansk ICYE

1. Begrundelse for resolutionen:

- a. Bestyrelsen forsøgte i år, at få værdierne, frivilligheden og fællesskabet frem på sidste vinterlejr. Disse værdier har lagt i den organisatoriske skuffe og de er: Respekt, Øjenhøjde, Udvikling, Åbenhed, Fællesskab og Kvalitet. Det fungerede godt at bestyrelsen støvede disse begreber af og forsøgte at gøre dem bærende for gruppen af aktive medlemmers arbejde på lejren. Ligeledes forsøgte bestyrelsen at synliggøre overfor deltagerne, at lejren er drevet ud fra disse principper og det er frivillige, der driver lejren.
- b. Flere deltagere på vores lejre er ikke helt klar over, at det er frivillige der driver lejren. Flere deltagere kræver også mere af de frivillige på lejren end tidligere. Det er derfor vigtigt at synliggøre at lejren er noget både frivillige og deltagere skaber i fællesskab.

2. Resolutionen:

- a. Værdierne, frivilligheden og fællesskabet skal gøres mere tydelig på organisationens lejre og i organisationens arbejde
- b. Bestyrelsesrepræsentanten skal fortsætte sit arbejde med om fredagen at brainstorme på værdierne, byde de frivillige velkommen, arrangere navneleg og lær hinanden at kende og om søndagen afholde en evaluering og refleksion med gruppen af aktive frivillige om, hvordan synes vi lejren gik. Forslagsstiller anbefaler alle udvalg, lokalforeninger og grupper at brainstorme om: "Hvordan forstår vi værdierne i forhold til vores arbejde og hvordan kan vi stræbe efter værdierne?"
- c. Bestyrelsen og lejrudvalget
- d. 2018

Forslagsstiller(e):

Navn(e): Simon Raaby Holmgaard Poulsen

Udvalg: Hovedbestyrelsen

Kontaktinformation, hvis man vil stille forslagsstiller(e) spørgsmål om forslaget inden Generalforsamlingen:

Telefon: 61678645

E-mail: Simonraaby2@gmail.com

Dato: 21/02/2018

Resolutionsforslag til Dansk ICYE's Generalforsamling 2018

Interkulturel læring

1. Begrundelse for resolutionen:

- a. I meget af Dansk ICYE's undervisning og på de forskellige sessions på vores lejre, der omtaler aktive frivillige og oplægsholdere begrebet interkulturel læring. Men ved vi, hvad det er? Hvad betyder det for os og kan ICYE have en særlig forståelse af interkulturel lærings nytte og relevans for individet, organisationen og samfundet?

- b. Af hensyn til nr 2 fokuspunkt i strategien: Pædagogisk indsats og kompetenceløft af frivillige synes det relevant også at styrke forståelsen af: "Hvad er vores kernebegreber i Dansk ICYE og hvordan kan disse være ledende for udvikling af vores programmer?". At blive stærke i dette vil styrke vores programmer, sessionudvikling, facilitering, lokalforeningsarrangementer og vores organisatoriske stolthed - Dansk ICYE kan noget særligt.

2. Resolutionen:

- a. Der skal skabes et rum for diskussion om: Hvad forstår vi ved interkulturel læring både hos dem vi sender, modtager, men også ved de aktive frivillige og værtsfamilier, der fortsat modtager og møder mennesker fra forskellige kulturer. Det kan kredse sig om spørgsmålene: 1. Hvad er det vi udvikler og giver til folk både på udveksling og som medlem 2. Hvad er det særlige ved Dansk ICYE's interkulturelle læring. 3. Hvad er Dansk ICYE's fortælling om personlig udvikling og nedbrydelse af kulturelle forskelle og hvordan binder det os sammen?
- b. Mulig løsning: En konferencedag med mulighed for debat, teoretisk input og brainstorm omkring: Kan Dansk ICYE have en interkulturel pædagogik eller en læringsfortælling, der kan fortsættes med at diskuteres og fortolkes
- c. Hvem: Bestyrelsen, organisationskonsulent, uddannelsesgruppe eller interesserede frivillige
- d. Hvornår: I løbet af 2018.

Forslagsstiller(e):

Navn(e): Simon Raaby Holmgaard Poulsen

Udvalg: Hovedbestyrelsen

Kontaktinformation, hvis man vil stille forlagsstiller(e) spørgsmål om forslaget inden Generalforsamlingen:

Telefon: 61678645

E-mail: Simonraaby2@gmail.com

Dato: 21/02/2018

Resolutionsforslag til Dansk ICYE's Generalforsamling 2018

Struktur

1. Begrundelse for resolutionen:

- a. Vi oplever at det er svært at gennemskue den generelle struktur i Dansk ICYE
- b. Det er svært at gennemskue hvem skal man kontakte ved konkrete problemer - eks. hvornår er det hovedbestyrelsens opgave og hvornår er det en sekretariatets opgave at hjælpe med at løse problemet? Som ny i organisationen er det svært, i det daglige arbejde, at finde ud af hvem som er hvem og hvad der deres opgave/rolle. Større gennemsigtighed er med til at skabe overblik, især overfor nye aktive medlemmer.

2. Resolutionen:

- a. Et beslutningsforslag om at der skal arbejdes imod en tydeligere strukturel gennemsigthed.
- b. Et ark i værktøjskassen med en præsentation med billeder, af Dansk ICYE's nøglepersoner. Da det kan være svært at kontakte nogen man ikke ved hvem er, dette kan hjælpe med at skabe nogle klare linjer over organisationens formelle struktur. Et visuelt billede over nøglepersoner kunne også blive vist på introkurser.
- c. Bestyrelsen og skereatietetet.
- d. Det skal udføres i løbet af det kommende bestyrelsesår.

Forslagsstiller(e):

Navn(e): Emma Valsson, Sofie Bomholt, Emma Skovgaard, Borsi Csokas, Anne-Kathrine Kure Larsen, Carina Rechnagel og Johanne Berg

Udvalg: Lokalforening Midtjylland og Nordjylland

Kontaktinformation, hvis man vil stille forlagsstiller(e) spørgsmål om forslaget inden Generalforsamlingen:

Anne-Kathrine Kure Larsen, 28292366, lnordjylland.icye@gmail.com

Johanne Berg, 61664458, lfmidtjylland.icye@gmail.com

Resolutionsforslag til Dansk ICYE's Generalforsamling 2018

Kommunikation

1. Begrundelse for resolutionen:

- a. Der bliver fra Hovedbestyrelsen meldt visioner (bl.a. 2020-planen) ud til lokalforeningerne. Der er en fornemmelse af, at der bliver ikke fulgt op på, om disse visioner rent faktisk kan føres ud i livet, og hvad det kræver for at dette kan lade sig gøre
- b. Det bliver svært for lokalforeningerne at føre visionerne ud i livet, da visionerne ikke ligger let tilgængelige. Der er blevet lagt en plan for, hvad organisationen og lokalforeningerne skal føre det ud i livet, men det kan være svært at finde ressourcer og opbakning fra aktive medlemmer og bestyrelsen. Derfor kan det virke urealistisk at gennemføre visionerne indenfor den givne tidshorisont.

2. Resolutionen:

- a. At det bliver muligt at føre visionerne ud i praksis i lokalforeningerne og at der bliver fulgt op fra Hovedbestyrelsens side. Practice what you preach
- b. Der kan med fordel laves et dokument, der kan ligge øverst i værktøjskassen/sendes som mail til lokalforeningerne, hvor visionerne bliver mere konkret beskrevet. Der er månedlige samtaler mellem LF-formænd og Katrine fra sekretariatet. Der kan med fordel laves møder mellem lokalforeningerne og hovedbestyrelsen for at diskutere visionerne og deres relevans og muliggørelse i lokalforeningerne
- c. Hovedbestyrelsen og lokalforeningerne skal være i et tættere samarbejde, for at dette kan løses
- d. Løsningen skal påbegyndes i kommende bestyrelsesår og køre løbene fremover.

Forslagsstiller(e):

Navn(e): Emma Valsson, Sofie Bomholt, Emma Skovgaard, Borsi Csokas, Anne-Kathrine Kure Larsen, Carina Rechnagel og Johanne Berg

Udvalg: Lokalforening Midtjylland og Nordjylland

Kontaktinformation, hvis man vil stille forslagsstiller(e) spørgsmål om forslaget inden Generalforsamlingen:

Anne-Kathrine Kure Larsen, 28292366, fnordjylland.icye@gmail.com

Johanne Berg, 61664458, fmidtjylland.icye@gmail.com

Forslag til kontingent 2019

Bestyrelsen foreslår at kontingentet fastholdes på 75 kr.

Valg af revisor

Bestyrelsen foreslår at Beierholm Revision beholdes som revisor

Vedtægter for foreningen Dansk ICYE

Klosterport 4X, 3. sal
8000 Aarhus C, Danmark
SE-NR. 75867328

Kapitel I

Navn, formål og hjemsted

§1. Navn

Foreningens navn er: Dansk ICYE (International Cultural Youth Exchange).

§2. Formål

Stk. 1. Dansk ICYE er en nonprofit ungdomsudvekslingsorganisation, der i stort omfang bygger på frivilligt kompetencegivende arbejde.

Formålet med Dansk ICYE's arbejde er at udvikle en forståelse for grundlæggende menneskelige værdier på tværs af kulturer, samt at fremme engagement og åben stillingstagen til verden – lokalt, nationalt og globalt. Derigennem arbejder vi for at skabe et medansvar for fred og retfærdighed bygget på tolerance og mellemmenneskelig forståelse.

Stk. 2. Formålet søges opnået gennem formidling af udvekslingsprogrammer, afholdelse af arrangementer og almen folkeoplysning.

Stk. 3. Foreningen er tilknyttet som fuldbyrdet selvstændigt medlem af The Federation of National Committees in the International Cultural Youth Exchange.

§3. Hjemsted

Dansk ICYE er en nonprofit organisation og er hjemmehørende i Aarhus Kommune.

Kapitel II

Medlemskab

§4. Medlemskab

Stk. 1. Medlemskab er åbent for alle, der ønsker at arbejde for Dansk ICYE's formål. Medlemskab af foreningen træder i kraft ved betaling af det af generalforsamlingen fastsatte kontingent.

Stk. 2. Ansøgere som har betalt ansørgesbyr er medlemmer af Dansk ICYE i det år ansøgningen indgår. Medlemskontingent er inkluderet i ansørgesbyret.

Stk. 3. Generalforsamlingen kan bringe et medlemskab til ophør, såfremt medlemmet aktivt modarbejder Dansk ICYE's formål. Eksklusionen er gyldig, hvis 2/3 af de stemmeberettigede på generalfor-

samlingen stemmer for. Kun bestyrelsen kan indstille et medlem til eksklusion for generalforsamlingen.

Stk. 4. Grupper, organisationer og foreninger kan optages på generalforsamlingen som kollektivt medlem. Det er bestyrelsens pligt at indstille og argumentere for en gruppes indmeldelse i ICYE for generalforsamlingen. Ethvert kollektivt medlem har kun en stemme ved Dansk ICYE's generalforsamling.

Kapitel III Generalforsamling

§5. Generalforsamling

Stk. 1. Dansk ICYE's højeste myndighed er generalforsamlingen. Der indkaldes én gang årligt i første halvår. Indkaldelsen finder sted med minimum en måneds varsel.

Stk. 2. Ekstraordinær generalforsamling indkaldes med 14 dages varsel, når som helst såfremt mindst 1/3 af bestyrelsen og/eller 1/6 af Dansk ICYE's medlemmer ønsker det.

Stk. 3. Dagsordenforslag skal være de til generalforsamlingen tilmeldte medlemmer i hænde, i deres fulde ordlyd, senest 10 dage før ordinær generalforsamling og 1 måned før ekstraordinær generalforsamling.

Stk. 4. Ændringsforslag til allerede fremsendte forslag kan behandles på generalforsamlingen. Nye forslag der ikke er indkommet før fristudløb, 14 dage før ordinær og 14 dage før ekstraordinær generalforsamling, kan ikke behandles.

Stk. 5. Generalforsamlingens dagsorden skal indeholde følgende punkter:

Valg af dirigent.

Godkendelse af dagsorden.

Valg af referent.

Valg af stemmetællere.

Vedtagelse af forretningsorden for generalforsamlingen.

Bemærkninger til referat for sidst afholdte generalforsamling.

Formandens beretning.

Kassererens beretning og fremlæggelse af årsregnskab.

Oplysning om lokalforeningernes og udvalgenes arbejde

Indkomne forslag.

Vedtagelse af resolutioner.

Fastsættelse af kontingent.

Vedtagelse af budget.

Personvalg

Valg af revisor.

Eventuelt.

Stk. 6. Alle medlemmer, der har betalt kontingent for indeværende år, er stemmeberettigede og kan opstille til tillidsposter.

Stk. 7. Afstemninger træffes ved simpelt flertal blandt de fremmødte medlemmer jfr. dog § 6. Afstemningen sker ved

håndsoprækning, medmindre mindst et medlem begærer skriftlig afstemning.

§6. Vedtægtsændringer

Stk. 1. Ændringer eller tilføjelser til Dansk ICYE's vedtægter kan kun finde sted på en ordinær eller ekstraordinær generalforsamling og kan kun vedtages med 2/3 majoritet af generalforsamlingens stemmeberettigede deltagere.

Stk. 2. Ændringer eller tilføjelser til Dansk ICYE's vedtægter §1, §2, §6 og §12 kan kun finde sted ved to på hinanden følgende ordinære generalforsamlinger og kan kun vedtages med 2/3 majoritet af generalforsamlingens stemmeberettigede deltagere.

Kapitel IV Bestyrelse og forretningsudvalg

§7. Bestyrelsen

Stk. 1. Bestyrelsen er den højeste myndighed mellem generalforsamlingerne.

Stk. 2. Bestyrelsen består af formand, næstformand, kasserer, tre øvrige medlemmer og to suppleanter. Formand, næstformand og kasserer vælges for en toårig periode. Formand vælges i lige år, og næstformand og kasserer vælges i ulige år. Øvrige medlemmer af bestyrelsen vælges for en et årig

periode. En suppleant kan ikke overtage formandens, næstformandens eller kassererens post. Genvalg kan finde sted.

Stk. 3. Der afholdes mindst fem ordinære bestyrelsesmøder mellem de ordinære generalforsamlinger.

Stk. 4. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 5. Bestyrelsen træffer sine beslutninger ved simpelt flertal. Afstemningen sker ved håndsoprækning, medmindre mindst et medlem begærer skriftlig afstemning.

Stk. 6. I tilfælde af at formanden, næstformanden eller kassereren udtræder af bestyrelsen inden den ordinære generalforsamling, indkaldes der til ekstraordinær generalforsamling. Hvis der er under tre måneder til den ordinære generalforsamling kan bestyrelsen konstituere en ny kandidat, der vælges blandt de resterende bestyrelsesmedlemmer til at varetage posten i den resterende periode.

Bestyrelsen skal informere Dansk ICYE's medlemmer om skiftet indenfor 14 dage.

§8. Forretningsudvalg

Stk. 1. Forretningsudvalget er den højeste myndighed mellem bestyrelsesmøderne.

Stk. 2. Formand, næstformand, kasserer udgør forretningsudvalget der forestår foreningens drift.

Stk. 3. Formand, næstformand og kasserer kan højst være medlem af forretningsudvalget i seks år - i en sammenhængende periode.

Stk. 4. Forretningsudvalget fastsætter selv sin forretningsorden.

Kapitel V Organisationens økonomi

§9. Tegningsberettigede

Dansk ICYE tegnes af formand, næstformand og kasserer til sammen. Delegation kan gives af bestyrelsen til ansatte eller menige medlemmer af bestyrelsen.

§10. Budget

En eventuel budgetrevidering godkendes på førstkommande bestyrelsesmøde og på sidste bestyrelsesmøde laves en oversigt over samtlige revideringer, disse påtegnes årsager og fremlægges på den ordinære generalforsamling.

§11. Regnskab

Stk. 1. Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 2. Inden fremlæggelse på generalforsamlingen skal regnskabet revideres af en statsautoriseret revisor. Revisor har til enhver tid adgang til alle relevante oplysninger, herunder medlemskartotek, daglig bogføring og beholdninger.

Kapitel VI Organisationens opløsning

§12. Opløsning af foreningen

Stk. 1. Opløsning af Dansk ICYE sker på samme betingelser som i § 6 stk. 2.

Stk. 2. I tilfælde af opløsning skal eventuelt overskydende midler anvendes i overensstemmelse med formålsparagraffen.

Således vedtaget på generalforsamlingen den 1. april 2017.