

Nyt fra bestyrelsen - udvidet

Kære medlemmer.

Nu er der nyt fra den nye bestyrelse i en lidt udvidet form. Vi takker for en god generalforsamling d. 1 april med et godt fremmøde. Næste år vil vi forsøge også at få værtsfamilie-repræsentanter til at deltage sådan at de også er en del af det indre demokrati i Dansk ICYE. Referat fra generalforsamlingen kan forefindes på hjemmesiden.

Bestyrelsen har afholdt to møder d. 2 april og opstartsweekend d. 22-23 april. Nogle af de ting, der blev diskuteret var: Ledelse af frivillige, internt samarbejde, samarbejde med kontoret, at være en bestyrelse i en ungdomsorganisation, resolutionsarbejde, arbejdet med vores strategi, fortsættelse af bestyrelsesarbejdet fra sidste år, uddelelse af ansvarsområder, kommunikationsprocedurer i hele organisationen, kontakt til hvert udvalg og lokalforening, planlægning af bestyrelsesåret osv. De vigtigste og relevante emner vil blive uddybet nedenfor, hvis man har uddybende spørgsmål til punkterne eller bestyrelsesmøderne, så må man meget gerne tage kontakt til formanden over workplace eller på mail: simonraaby2@gmail.com eller bestyrelsen.icye@gmail.com

Bestyrelsesposter, ansvarsfordeling og andet	2
Bestyrelsesposter	2
Ansvarsfordeling	2
Resolutionerne	2
Bestyrelsens arbejde med strategien 2020	4
Styrkede, levende og selvledende lokalforeninger	4
Pædagogisk indsats og kompetenceløft af frivillige	5
Flere aktive og nye arbejdsfordelinger	5
Klar forståelse af Dansk ICYE's identitet	6
Bestyrelsen på kontoret	6
Bestyrelsen på lejrene	6
Vedtægelse	7
Datoer for bestyrelsesmøder	7

Bestyrelsesposter, ansvarsfordeling og andet

Bestyrelsesposter

Formand: Simon Poulsen

Næstforkvinde: Vivi Larsen

Kasserer: Ditte Pedersen

Menigt medlem: Rasmus Schaal

Menigt medlem: Bitten Fynsk

Bestyrelsen har valgt at lade posten som Dansk ICYE's repræsentant i SAFU (sammenslutning af foreninger med udveksling) gå til Mathilde Wichmann, som besidder posten fra sidste år, hvor hun var bestyrelsesmedlem.

Ansvarsfordeling

Bestyrelsen vil i år give lokalforeninger og udvalg direkte kontakt til bestyrelsen ved indførelse af udvalg- og lokalforeningskontaktpersoner i bestyrelsen.

Lokalforeninger

- Sjælland og Hovedstaden: Vivi Larsen
- Fyn: Rasmus Schaal
- Sydjylland: Bitten Fynsk
- Nordjylland: Simon Poulsen
- Midtjylland: Ditte Pedersen

Udvalg

- Kontaktgruppen og Cross Cultural Trainers: Bitten Fynsk
- Lejrudvalget og Restaurant Intercult: Ditte Pedersen
- #PRICYE: Rasmus Schaal
- Rejseholdet og uddannelsesgruppen: Simon Poulsen
- Værtsfamiliegruppen: Vivi Larsen

Resolutionerne

Der blev på generalforsamlingen fremstillet 5 resolutioner. Find uddybelse, bestyrelsens diskussionspunkter og bestyrelsens tiltag markeret med rødt og blå her: [Resolution.Bestyrelsens tanker og bestyrelsens "action"](#)

Resolutioner fra sidste år

Mange af resolutionerne fra sidste år blev enten færdiggjort eller inkorporeret i 2020-strategien. En resolution om udarbejdelse af værtsfamiliefolder er dog stadig ikke færdiggjort.

Bestyrelsens tiltag:

- Rasmus Schaal går ind i skriveprocessen med tidligere bestyrelsesmedlem Mathilde Wichmann
- Folderen forventes færdig inden sommerlejren

Forslag 1: "Uddannelsespulje" (4 stemmer):

Bestyrelsens tiltag:

- Udvalg- og lokalforenings kontaktpersoner i bestyrelsen påminder koordinatorene formænd/kvinder om mulighederne ved ansøge forretningsudvalget
- På første arbejdsdag i bestyrelsen (2. - 3. september) laver bestyrelsen et skriv om ansøgningsprocedurer, guideline over hvad der dækkes + eksempler på ansøgning
- Kontoret opretter i løbet af året en fane på hjemmesiden "søg ved forretningsudvalget". Her kan guidelines forefindes + oversigt over hvem der har fået bevilling og hvorfor.

Forslag 2: "Aktive lokalforeningsmedlemmer" (20 stemmer):

Bestyrelsens tiltag:

- Der er et igangværende arbejde fra sidste bestyrelse m. 4 workshops + en rekrutteringsproces. Dette arbejde fortsætter
- Mange dele af resolutionen er dækket af arbejdet med strategien
- De konkrete forslag, som ikke er i strategien inkorporeres i arbejdet med strategien

Forslag 3: “Støtte til lokalforeningsarbejde” (15 stemmer)

Bestyrelsens tiltag:

- Der er et igangværende arbejde m. 4 workshops + en rekrutteringsproces
 - Opkvalificering af eventplanlægning bliver et workshop tema
- Mange dele af resolutionen er dækket af arbejdet med strategien
- De konkrete forslag, som ikke er i strategien inkorporeres i arbejdet med strategien
- Studiemedhjælper Linda fra kontoret sender socialmedia-guide ud til lokalforeningernes bestyrelse og laver event-headings-skabeloner til facebook, som kan benyttes på begivenheder.
- Kontoret skal lave informationsmødeplakater “standardplakat” med udfyldelsesboks, hvor lokalforeninger kan skrive: sted, dato og tid. Bestyrelsen vil overveje om der skal benyttes penge på en professionel designer til dette og andet pr-materiale.
- Der vil blive lavet en plakat til hvervning af “bliv frivillig i dansk ICYE” til lokalforeningerne.
- Bestyrelsen vil i løbet af året overveje andre hvervningsmetoder, som kan benyttes af udvalg og lokalforeninger.

Forslag 4: “Information til medlemmer” (7 stemmer)

Bestyrelsens tiltag:

Kortsigtet:

- Påmindelse til alle udvalg og lokalforeninger om at alle invitationer til events/arrangementer skal sendes til internus.
- Påmindelse om at alle medlemmer i f.eks. midtjylland skal inviteres af lokalforeningsbestyrelsen til midtjyllands arrangement igennem facebook, internus og evt. mail.
- Internus skal deles med lille appetizers i en announcement-gruppe på Dansk ICYE’s nye kommunikationsplatform workplace (opgave til Linda)

Langsigtet (Afhænger af kapacitet ved #PRICYE og kontoret):

- Udvikling sammen med kontoret og PRICYE i forhold til internus og socialmedia
- Udvikling af Internus
- Sparring omkring hvor opgaven skal ligge: kontoret, #PRICYE

- Nytænkning og integrering af internus done by #PRICYE and Linda/kontoret

Forslag 5: "Vejledning om fonde" (20 stemmer)

Bestyrelsens tiltag:

- Når året er omme har bestyrelsen en strategi for, hvordan ICYE kan arbejde med dette emne både angående crowdfunding og fond- og legatsøgning til at dække udveksling.

Bestyrelsens arbejde med strategien 2020

Strategien præsenteret på generalforsamlingen har 4 fokuspunkter:

- 1. Styrkede, levende og selvledende lokalforeninger**
- 2. Pædagogisk indsats og kompetenceløft af frivillige**
- 3. Flere aktive og nye arbejdsfordelinger**
- 4. Klar forståelse af Dansk ICYE's identitet**

Under hvert punkt beskrives de tiltag bestyrelsen vil foretage i år. Der ligger mange opgaver i fremtiden indtil 2020, som ikke er beskrevet her. De første to fokuspunkter er især igangsat i 2017-2018. Hvis du gerne vil bidrage i arbejdet, så kontakt bestyrelsen.

Styrkede, levende og selvledende lokalforeninger

Den bedste beskrivelse er: Vi er lokalforeningerne. Dansk ICYE er først og fremmest levende pga. lokalforeningerne. Men hvordan kommer vi derhen?

Bestyrelsens tiltag der allerede er igangsat:

- Næste organisationsweekend d. 7 - 8 oktober vil omhandle organisationens sammenhængskraft med særligt fokus på medlemskab og tilhørsfølelse forankret i det lokale
- Lokalforeningsmøde på tværs er ændret til 4 workshops om året med fokus på kompetenceudvikling af bestyrelserne. Temaet på de enkelte workshops er bestemt i samarbejde med lokalforeningerne.

- Der er på kursusweekenderne et fast intro-forløb hvor indholdet omhandler lokalforeningerne

Bestyrelsens tiltag der igangsættes i år:

- Invitation til lokalforeningerne til deltagelse på bestyrelsens første arbejdsdag d. 3 september
- Udarbejdelse af ny lokalforeningshåndbog. En guidebog/step-by-step, en idebog og en lokalforenings i Dansk ICYE håndbog/need to know.
- Udarbejdelse af en guide om: "hvordan man laver et udvalg i sin lokalforening" med efterfølgende workshop og instruktion.
- Udarbejdelse af et velkomstbrev, der sendes til nye medlemmer ved indmeldelse af Dansk ICYE. I dette brev lægges der vægt på lokalforeningernes arrangementer og hvilken forening, man er medlem af.
- Udarbejdelse af krav/rammer og procedure til exchangees om at arrangere events i lokalforeningerne

Pædagogisk indsats og kompetenceløft af frivillige

Bestyrelsen er interesseret i at give noget igen til de dygtige og aktive frivillige. Derfor er en del af strategien et øget fokus på uddannelse til frivillige.

Bestyrelsens tiltag der allerede er igangsat:

- Der afholdes 2 kursusweekender om året i marts og september. Disse to kursusweekender koordineres af uddannelsesgruppen. Kursusweekenderne har varierende indhold og der inviteres eksterne undervisere med ekspertise på områderne.
- Der er udformet udvalgshåndbøger for at synliggøre opgaver og forventninger til koordinatorene, udvalg og grupper.
- Bestyrelsen har en direkte kontakt til de enkelte lokalforeninger og udvalg for at være sikker på den enkelte co-workers behov og ønsker

Bestyrelsens tiltag der igangsættes i år:

- Udvikling af Dansk ICYE LinkedIn-profil, som frivillige kan linke til, så man kan anerkendes for sit arbejde i Dansk ICYE
- Udarbejdelse af et kartotek af eksterne undervisere

- Øget integration af eksterne kurser gennem DUF, ÅUF, SAFU, Erasmus + eller andet.

Flere aktive og nye arbejdsfordelinger

Bestyrelsen er interesseret i at øge antallet af aktive frivillige, hjælpe med hvordan disse kan få en relevant opgave i Dansk ICYE og hjælpe med hvordan Dansk ICYE kan udvikle sig ved tilførelse af nye aktive frivillige.

Bestyrelsens tiltag der allerede er igangsat:

- Udvikling og implementering af en ny kommunikationsplatform. Workplace er igangsat
- Direkte kommunikation med ledere i Dansk ICYE. Udvikling af ledelsestræf
- Udvikling af kommunikationsprocedurer: Mail, Workplace og Facebook
- Udvikling af professionelt hvervningsmateriale. Materialer, plakater, guides, workshop-outline

Bestyrelsens tiltag der igangsættes i år:

- Inkorporering af interne kurser og ungdomsudvekslinger ved at nye frivillige skal deltage på introkursus på kursusweekenderne.
- Udvikling af rekruteringsstrategi

Klar forståelse af Dansk ICYE's identitet

Bestyrelsen er interesseret i at øge fokus på, hvad vil det sige at være del af Dansk ICYE.

Bestyrelsens tiltag der allerede er igangsat:

- Dansk ICYE skal spille en aktiv rolle på folkemødet
- Der skal ske en kulturændring, hvor man er medlem fordi man brænder for organisationens formål ikke fordi man har rejst med Dansk ICYE
- Tale om Dansk ICYE vision og mission i stedet for at tale om f.eks. DUF-krav

Bestyrelsens tiltag der igangsættes i år:

- Udvikling af symboler og artefakter såsom t-shirts og andet der symboliserer Dansk ICYE og stolthed over Dansk ICYE.
- Opbyggelse af traditioner

Bestyrelsen på kontoret

Bestyrelsen holder traditionen i hævd og hjælper til på kontoret i sommerferieperioden.

Det er muligt at få en snak med jeres bestyrelsesmedlemmer i uge 27 - 30. Hvis du vil være helt sikker om der er et bestyrelsesmedlem til stede så kontakt bestyrelsen på: bestyrelsen.icye@gmail.com

Bestyrelsen på lejrene

Bestyrelsen fortsætter med at have en bestyrelsesrepræsentant på lejrene. Denne person har til opgave at:

- Repræsentere bestyrelsen på lejren.
- Være ansvarlig for Aktiv i Dansk ICYE-sessionen sammen med Rejseholdet
- Afholde fyraftensmøde fredag aften, som er et kort møde om bestyrelsens arbejde
- Koordinere og deltage på exchangee-mødet mellem KG, CCT og Værtsfamiliegruppen.

Vedtægelse

- Dansk ICYE fortsætter med at søge et års bevillinger ved DUF
- Pga. problematikker med exchangees, skal der udarbejdes et sanktionssystem med 3 advarsler, som gives af bestyrelsen til exchangees. Hvis en exchangee modtager 3 advarsler skal bestyrelsen overveje hjemsendelse af kandidaten.
- Facebookgrupper der vurderes til at skal flyttes til workplace slettes på facebook d. 11 maj
- Bestyrelsen vil udarbejde t-shirts til enkelte lokalforeninger og genoptrykke I Love Multikulti t-shirts.

Datoer for bestyrelsesmøder

Man kan altid ønske om at deltage på et bestyrelsesmøde. Hvis dette har interesse så kontakt formanden på: simonraaby2@gmail.com eller bestyrelsen.icye@gmail.com

Mødedatoer:

- 11 maj 15 - 20.00 i Aarhus
- 13 juni 17.00 - 21.00 Skypemøde fra Aarhus og KBH
- 2 september i Gjern 11.00 - 17.00
- 3 september arbejdsdag i Aarhus 11.00 - ?
- 28 september 18.00 - 21.00 Skypemøde fra Aarhus og KBH
- 25 november 11.00 - 17.00 i Aarhus
- 26 november arbejdsdag i Aarhus 11.00 - ?
- 18 januar 18.00 - 21.00 Skypemøde fra Aarhus og KBH
- 15 februar 18.00 - 21.00 Skypemøde fra Aarhus og KBH
- 17 Marts 10.00 - 17.00 i København