



Rejseholdet

Rejseholdet er det udvalg i Dansk ICYE der har ansvaret for de danske kandidater der skal på udvekslingsophold i udlandet.

Rejseholdets arbejdsopgaver indebærer forberedelse af kandidater, arrangere velkomstseminar samt varetage kontakten til kandidaterne før, under og efter udvekslingsopholdet.

Rejseholdet er et selvsupplerende udvalg og bør bestå af mindst 6 medlemmer. Udvalget er ansvarlige for overholdelse af eget budget.

ICYE kandidater

Der søges aftalt udveksling med lande fordelt på alle de kontinenter, Dansk ICYE samarbejder med. Bestyrelsen vurderer hvilke lande, der skal udveksles med, herunder inddrages vurdering af de enkelte landes politiske situation og programmernes kvalitet.

Der nedsættes et ad-hoc udvalg, bestående af medlemmer fra bestyrelsen og Rejseholdet, der står for udvælgelsen af kandidater. For at rejse med Dansk ICYE skal kandidaten have været interviewet og have deltaget på et af Dansk ICYE arrangeret forberedelsesseminar.

ICYE kandidater som rejser med Dansk ICYE binder sig til at et medlemskab af organisationen på mindst 3 år. De er desuden et krav, at kontingentet indbetales via PBS.

EVS kandidater

Det er de danske EVS-kandidaters eget ansvar at finde et projekt. Sekretariatet støtter i denne proces.

Rejseholdet har ansvaret for, at de danske EVS-kandidater bliver forberedt. EVS-kandidaten skal forberedes på et af Dansk ICYE godkendt forberedelsesseminar.

EVS kandidater som rejser med Dansk ICYE binder sig til at et medlemskab af organisationen på mindst 3 år. De er desuden et krav, at kontingentet indbetales via PBS.

FlexChange kandidater

Dansk ICYE tilbyder FlexChange af minimum fire ugers og maksimum 4 måneders varighed i udlandet. Programmerne kan indeholde både sprogscole og frivilligt socialt arbejde socialt, natur- og dyrelivsbevarende (fx arbejde med skildpadder i Costa Rica). Samarbejdspartnere skal som hovedregel findes blandt ICYE-føderationens medlemmer og samarbejdspartnere.

Kandidater til FlexChange skal tilbydes deltagelse på et af Rejseholdets forberedelsesseminarer. Forberedelsen er ikke obligatorisk, men Rejseholdet vil anbefale deltagelsen.

Rejseholdet er, i samarbejde med sekretariatet, ansvarlig for at tilbyde de tilbagevendte en skriftlig evaluering og invitere dem med på velkomstseminar.



FlexChange kandidater som rejser med Dansk ICYE binder sig til at et medlemskab af organisationen på mindst 2 år (hvorfor ikke 3?). De er desuden et krav, at kontingentet indbetales via PBS.

Seminarer

Forberedelsesseminar

Det er obligatorisk at deltage på et forberedelsesseminar for de udvalgte ICYE-kandidater, EVS-kandidater. FlexChange-kandidater bliver opfordret til at deltage men seminaret er ikke obligatorisk medmindre der er tale om ICYE STEPs. Seminarerne skal indeholde rejseinformation og kulturforberedelse. Det tilstræbes at forberedelsesseminarerne afholdes i forbindelse med udvekslingsvolontørernes 4 årlige lejre, dvs. Sommerlejren, Efterårslejren, Vinterlejren og Forårslejren.

Der afholdes løbende forberedelse for danske EVS-volontører og kandidater til FlexChange.

Velkomstseminar

Rejseholdet og bestyrelsen afholder velkomstseminar for de hjemvendte ICYE-kandidater, EVS-kandidater og kandidater fra FlexChange i efteråret og foråret. Seminaret skal indeholde en evaluering af udvekslingsåret og en introduktion til arbejdet i Dansk ICYE. Der skal, hvis muligt, være repræsentanter fra de øvrige udvalg på seminaret. Velkomstseminarerne skal afholdes i forbindelse med hhv. Efterårsseminaret og Forårsseminaret. Endvidere bør der også stræbes imod at afholde velkomstseminar ved Sommerseminaret og Vinterseminaret, hvis der kan findes et acceptabelt antal deltagere.

Intern udvikling

Rejseholdet har selv til ansvar at dygtiggøre og udvikle sig, for at kunne forbedre Dansk ICYEs program. Dette kan ske ved deltagelse i kurser tilbudt af partnerorganisationer, samt ved sessioner indenfor Dansk ICYE. Altid med det mål for øje, at skabe det bedste og mest lærerige ophold i henhold til Dansk ICYEs vedtægter for de volontører, der rejser via Dansk ICYE.

Mål 2010

- Komme op på 5 faste medlemmer.
- Få alle nye medlemmer på mindst 1 kursus/seminar for at give dem yderligere indsigt i deres arbejde og formål.
- Holde kontakt med udrejsende volontører på langt program under ophold fx via e-mail mindst 1 gang for 6 mdr og 2 gange for 12 mdr.