

Dansk ICYE

Dansk ICYE Bestyrelsens Nyhedsbrev – November 2008

Red. Jakob Søgaard

Ny Bestyrelse i Dansk ICYE

Efter generalforsamlingen i oktober er en ny bestyrelse tiltrådt. I dette nyhedsbrev introducerer vi både bestyrelsesmedlemmerne samt bestyrelsens opgaver og visioner

2



ICYE, Flex og EVS

ICYE Program

Opdateringer fra ICYEs programmet på både sende og modtagesiden

Flex-Change

Nyt fra det korte program, hvor vi kun sender ud i verden.

EVS Program

Nyt fra EVS siden, med udsigter til årets resultater.

2

Kurser

Beretning fra spændende seminar afholdt af ICYE-EA i Spanien. Jakob Wachmann skriver om seminaret og hvad det har givet til det frivillige arbejde.

8

Medlemskonkurrence

MEDLEMSKONKURRENCE FOR 2008 KØRER STADIG!!

Igen i år udlover vi 5000 kr. til den, der hverver flest nye medlemmer under 30 år. Konkurrencen kører frem til 31. december 2008 og high-scoren vil løbende blive opdateret i Internus.

Husk at informere kontoret om de medlemmer, som du har skaffet. Bemærk at det fra 2008 ikke er nødvendigt at opkræve underskrifter på nye medlemmer som det hidtil har været.

Fortsættes på side 2

Ny bestyrelse 2008/2009



Generalforsamling 2008

Lørdag d.4. oktober kl.10, løb Dansk ICYEs årlige generalforsamling af stablen. I år havde 18 deltagere, fordelt udover de frivillige organer i organisationen, fundet vej til Århus, hvor der desuden var deltagelse af Randi og Lisbeth fra sekretariatet. Desuden fungerede det tidligere medlem af bestyrelsen, Nanna Svendsen, som ordstyrer.

Generalforsamlingen omhandlede foruden valg til bestyrelsen, også en vedtagelse af det kommende års arbejdsprogram. Arbejdsprogrammet blev hurtigt genstand for en sund og livlig debat, som i særdeleshed angik fordelingen af arbejdsområder udvalgene imellem.

Før og efter frokosten, fortsatte debatten i 3 grupper som hver behandlede emner vedrørende de frivillige i organisationen, Dansk ICYE internationalt samt sekretariatets fremtid. Grupperne havde til formål at diskutere, hvorledes organisationen fremover skal udvikle sig indenfor disse 3 områder, hvilket gav anledning til flere spændende betragtninger.

Udvalgene fremlagde herefter deres beretninger for året der var gået, og sidst på eftermiddagen blev det tid til afstemning vedrørende ændringer i arbejdsprogrammet samt valg til bestyrelsen. Generalforsamlingen sluttede med et vedtaget arbejdsprogram samt en ny bestyrelse bestående af 3 nye medlemmer.

Udover en hyggelig dag for de fremmødte, bragte dagen også en masse konstruktive ideer, meninger og tanker fra deltagerne, som kan være med til danne grundlag for nye tiltag i det kommende år.

Bestyrelsen vil til slut, gerne sige tak til de fremmødte og forhåbentlig på gensyn i oktober 2009.

Den nye bestyrelse

Generalforsamlingen betød en større udskiftning i bestyrelsen for Dansk ICYE. Jakob Paaske og Niels Martiny valgte efter en lang ICYE karriere at træde ned og i stedet hellige sin livet Lokalforening Midtjylland.

Sophie Szilas valgte ligeledes ikke at genopstille til bestyrelsen. Hun vil fremover være at finde i PR-udvalget.

I stedet for disse blev Jonas Mortensen fra PR-udvalget, Caroline fra KG og Kasper Brokholm netop hjemvendte fra Honduras valgt ind. Jacob Wachmann blev valgt som ny formand, mens Jakob Søgaard (Kasserer) og Kristoffer (Næstformand) ikke var på valg.

Bestyrelsen har således fået en indsprøjtning af nye men alligevel erfarne folk, hvilket forhåbentligt lover godt for fremtiden.

Den nye bestyrelsen vil desuden gerne sige tak for det store arbejde som Jacob Paaske, Niels Martiny og Sophie Szilas har lagt i organisationen. Vi håber, at det ikke bliver det sidste vi har set til jer.

Bestyrelsesmøder 2008/2009

På det første bestyrelsesmøde i det ny bestyrelsesår fastlagde vi følgende datoer til de fremtidige møder.

- 21.-22. februar 2009
- 18.-19. april 2009
- 20.-21. juni 2009
- 29.-30. august 2009

Møderne finder som udgangspunkt sted i DUFs lokaler i København ved Svanemøllen station. Lokalerne er utroligt velegnede til at holde møder i, og bestyrelsen vil gerne opfordre til at de andre udvalg kan holde møder samme tid og sted. Det er i hvert fald et tilbud, som står frit for.

Bestyrelsens fokusområder

I modsætning til tidligere års lange liste over de enkelte bestyrelsesmedlemmers ansvarsområde valgte vi i år at identificere 4 fokusområder for bestyrelsen. Fokusområder er ikke ment som en nedprioritering af de daglige arbejdsopgaver, men vi har ønsket at bevare bestyrelsens fokus på de lange linjer i organisationens udvikling.

Ideologi

Dansk ICYE er en ideologisk funderet organisation. Vores ideologi, er forudsætningen for vores eksistens. Unge mennesker tager igennem Dansk ICYE ud til hele verden som volontører med og for et formål. De mange frivillige brænder for Dansk ICYE, og gør et kæmpe stykke arbejde for organisationen.

Ideologien er med andre ord en af nerverne i Dansk ICYE, og derfor har bestyrelsen valgt dette som et af sine fokusområder. For selvom det lyder utroligt, har Dansk ICYE meget lidt nedskrevet om vores visioner, mål og håb.

Dette vil bestyrelsen gøre noget ved, for på den måde at skabe et fundament, der er klart for alle. Både internt og eksternt. Således håber vi, at Dansk ICYE fremover tydeligere vil kunne markere sig i den offentlige debat, med en tydelig og markant ideologisk profil. Endvidere håber vi også, at dette arbejde vil gøre det nemmere, at lade organisationens ideologi afspejle sig i vores daglige arbejde. Således at vores ideologi skinner igennem over alt.

Frivillige

På et væsentligt punkt adskiller vi i Dansk ICYE os fra vores søsterorganisationer rundt omkring i verden. Modsat vores søsterorganisationer, beror Dansk ICYEs virke på en bred skare af frivillige, som støtter op om organisationen og påtager sig arbejdsopgaver, der andre steder bliver løst af ansatte. Dette er et kendetegn vi kan være stolte af, men samtidigt også et faktum der forpligter. Det skal være spændende, udfordrende, og sjovt at være frivillig i Dansk ICYE, hvilket gør det nødvendigt med en fortsat fokus på de frivillige i Dansk ICYE.

Netop derfor har bestyrelsen valgt de frivillige som et fremtidigt fokusområde, for på den måde løbende at forholde sig til de frivillige i organisationen, og hvorledes det kan gøres endnu bedre at være frivillig i Dansk ICYE. Der skal desuden tænkes nye strategier for hvorledes vi f.eks. når ud til de hjemvendte, som potentielt ligger inde med en masse energi og nye ideer på baggrund af deres nyligt afsluttede ophold.

Målet med denne fokus, er en udbygning af den frivillige skare, hvilket udover at fremme vores ideologi og kendskabet, tillige vil skabe muligheder for flere nye tiltag og give et større råderum for organisationen.

Internationalt

Dansk ICYE har længe været en af de dominerende kræfter internationalt i ICYE, hvor der i øjeblikket er i alt 34 fulde medlemslande. Som en af de meget få organisationer er Dansk ICYE frivilligt-funderet, hvilket giver os en unik ideologisk, engageret og ikke mindst innovativ indgangsvinkel til vores arbejde. Vi udforsker nye muligheder for at starte fx samarbejde op i Mellemøsten, og arbejder for at skærpe tydeligheden af formålet med kulturudveksling.

Endvidere arbejder bestyrelsen med kvalitetssikring af ICYEs programmer, for at sikre alle får opfyldt de minimum conditions, som de er blevet sat i udsigt. Ved at have et stabilt fundament når man rejser med ICYE, håber vi på unge mennesker vil få rigere mulighed for at udforske den lokale kultur, som er det egentlige formål med udvekslingen.

Sekretariatet

Som de fleste af jer nok ved er vi i gang med en større omstrukturering af kontorets rolle i organisationen. Der har i lang tid været en skarp opdeling mellem de arbejdsopgaver som de frivillige varetager og de opgaver som lå hos kontoret, og det er et ønske fra bestyrelsens side, at disse grænser udviskes.

Dels fordi vi mener, at sådan en opdeling overordnet ikke sund for en organisation, men først og fremmest fordi vi mener, at det kræver et aktivt samarbejde mellem kontoret og de frivillige for, at vi kan opnå vores målsætninger på de øvrige fokusområder. Heraf også begrundelsen for navneændringen fra et kontor til et sekretariat.

Kontoret har altid været det administrative hjerte i Dansk ICYE. Vores mål er at sekretariatet skal blive et hjerte i ICYE mere generelt og herunder i formuleringen af vores ideologi, styrkelsen af vores internationale engagement og udviklingen af vores frivillige.



Jacob Wachmann Pedersen

Formand og udvalgskontakt for Panorama.

"Bag enhver frustration gemmer sig en uforløst drøm – og drømmen kom først. I en dynamisk organisation som Dansk ICYE med engagerede frivillige, er der rigtig mange drømme for hvordan udviklingen skal se ud. Dem skal vi alle sammen have frem, for at skabe en organisation for de frivillige hvor vi kan tilbyde tværkulturel, mellemmenneskelig forståelse på højeste niveau."

Andet: Var i Kenya med ICYE i 06/07, læser antropologi ved Københavns Universitet og er pjattet med sport, politik og MeatLoaf.



Jonas Mortensen

Menigt medlem og udvalgskontakt for KG-ICYE, KG-EVS og PR-udvalget

"At være frivillig hos ICYE er ikke kun en rejse ud i den vide verden – det er samtidig en rejse ind i dig selv. Her bliver man udfordret samtidig med, at man udvikler sin personlighed i samarbejde med en masse spændende mennesker."

Andet: Var med ICYE i Costa Rica i '07, læser antropologi ved Københavns Universitet, haha... MeatLoaf!!! – Sæt noget Creedence på, så er jeg med.



Kasper Brokholm

Menigt medlem, udvalgskontakt for Rejseholdet og kontaktperson for Mario fra Costa Rica.

"Den bedste måde at lære om livet er ved at leve det. Jeg har udviklet mig ved at stå på egne ben, få nye udfordringer og flytte mine grænser. Det har jeg blandt andet gjort under mit ophold, som ICYE-volontør, i Honduras. Det har været en vidunderlig tur som har ændret mit liv. Jeg vil være med til at udvikle Dansk ICYE og give andre samme oplevelse."

Andet: Var i Honduras 07/08, læser Business, Language and Culture på Copenhagen Business School.



Caroline Lærke Volther

Konstitueret næstformand og udvalgskontakt for Lokalforeningerne.

"At være en del af Dansk ICYE er for mig ensbetydende en forlængelse af mit livsbekræftende og fantastisk udfordrende ophold i Ghana. Samarbejdet med danske såvel som udenlandske volontører med egne drømme og visioner er en evig bekræftelse i, at netop gennem kulturelle møder kan vi opnå en større gensidig forståelse ...i sidste ende en fredeligere verden."

"Jeg håber at være med til at styrke sammenhængskraften i Dansk ICYE og nærheden til det enkelte frivillige medlem."



Mads Jespersen

Menigt medlem og udvalgskontakt for VF-gruppen.

" Den funktion som Dansk ICYE er med til at varetage i vores samfund, anser jeg for at være en af de vigtigste. Vi er med til fremme interkulturel forståelse gennem vores udveksling, både hos de unge der rejser ud, men også hos de familier, der med en udvekslingsstudent boende, får indblik i en helt ny kultur."

Andet: Var i Costa Rica i '07 og studerer nu jura ved Københavns Universitet. Af andre tillidshverv kan nævnes ansvaret for legepladsen i børnehaven "Børnehavehuset" på Brostykkevej 23, Hvidovre.



Jakob Egholt Søgaard

Kasserer og kontakt for sekretariatet

"Dansk ICYE er for fedt. Det er et forum, hvor man kan få lov til at hygge, lære og prøve sig selv af i alle mulige sammenhæng. Lige fra køkkenholdet over Rejseholdet til PR. De udfordringer man møder her er helt unikke i forhold til f.eks. uddannelse eller ens personlige udvikling generelt.

For mig at se er dette noget som vi skal dyrke endnu mere i Dansk ICYE i fremtiden. Det skal være et sted, hvor man har mulighed for at udvikle sig, og det gælder for alle i organisationen, der har lyst. Lige fra sekretariatet til frivillige, som kun har tid til at være aktive en gang i mellem"

Andet. Var i Italien over vinteren 2003-04 og er netop startet på kandidaten på Økonomistudiet i København. Til foråret forlader jeg i midlertidigt Danmark for at læse et semester i Wien.



Kristoffer Jarlov

Konstitueret menigt medlem.

Kære læser og medlem

Fra Guinea-Bissau skal også lyde en varm hilsen. Undertegnede har været med i ICYE efterhånden i en del år, men man er aldrig færdig med at lære nyt. Dels møder og søger vores organisation hele tiden nye udfordringer, og dels laver man personligt løbende nye bekendtskaber blandt de engagerede og idé-rige frivillige. Det er utroligt privilegeret at rende rundt blandt så mange dygtige mennesker i sin fritid. Det gør jeg ikke i samme udprægede grad hernede i mit nuværende skattely i Vestafrika, hvor jeg har ladet mig udstationere for at undgå finanskrisen dønninger. Det er så relativt overkommeligt i et land uden råstofproduktion eller industrielt forarbejdende virksomheder med en dansk studenter-løn at overleve boligkrakket.

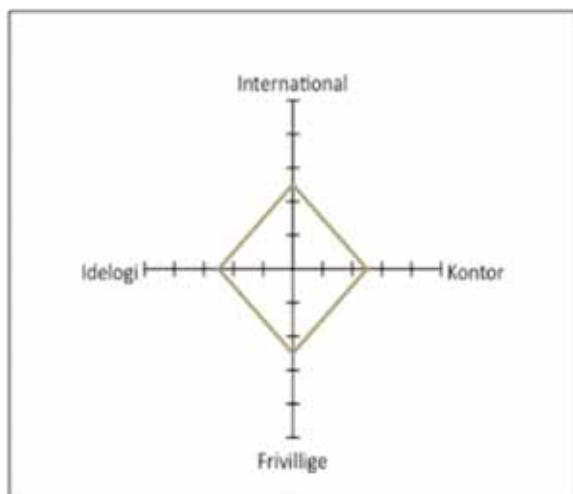
Mit ICYE-liv er sat på standby, men jeg vender næsen hjem til januar for at skrive speciale og genoptage min gerning i Dansk ICYEs bestyrelse. Indtil da skal jeg prøve at stable et afrikansk HIV studie på benene for den danske stat.

Glæder mig til at arbejde i den ny bestyrelse, som har taget godt fat allerede om vores målsætninger for det kommende år.

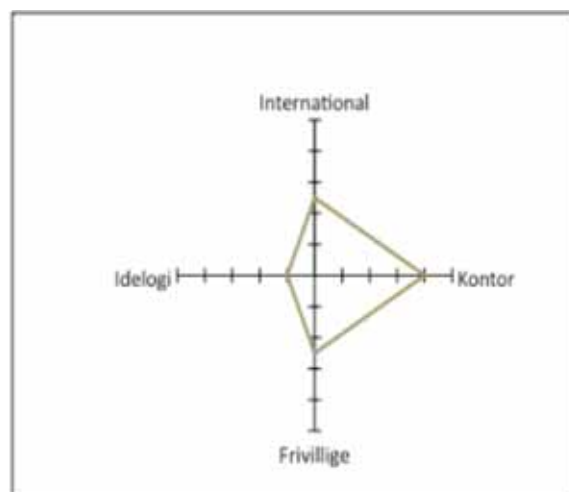
God jul og godt nytår

Oversigt over bestyrelsesmedlemmernes værdigvægtninger i deres bestyrelsesarbejde

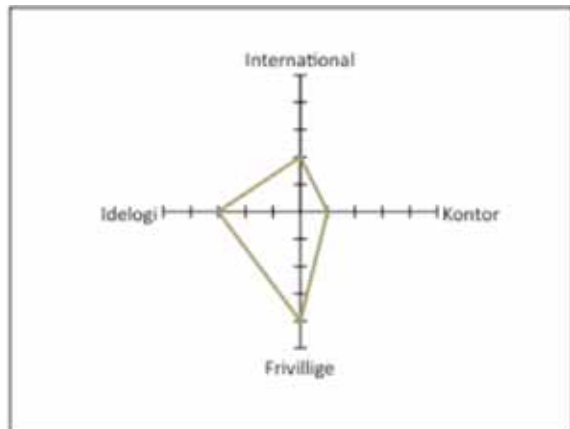
Jacob Wachmann Pedersen



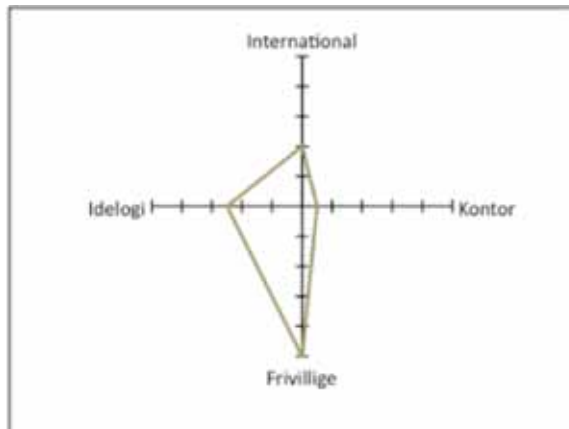
Jakob Søgaard



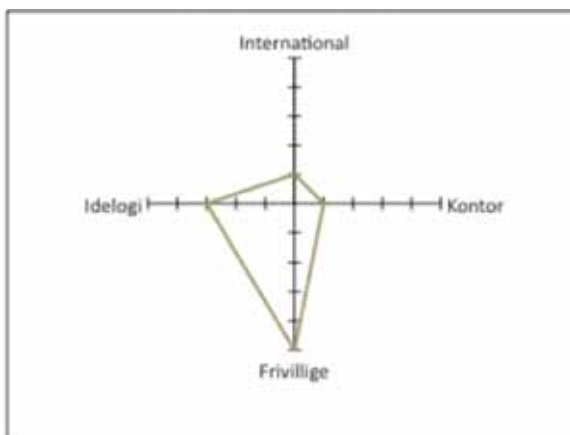
Caroline Volther



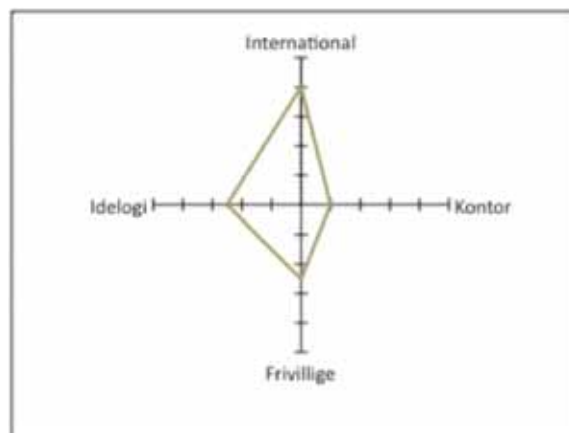
Jonas Mortensen



Mads Jespersen



Kasper Brokholm



ICYE



Her inden årets sidste forberedelse har vi 21 kandidater på udvekslingsprogrammet hvoraf 7 rejser i 12 måneder. Indien som er et af de lande som mange gerne vil rejse til har problemer med at skaffe de nødvendige tilladelser til at modtage volontører, og derfor risikerer vi at 2 personer som skulle have været rejst i august trækker sig og finder en anden rejsemulighed.

Vi har desværre ikke kunnet fylde den aftale kvota med vores samarbejdspartnere såsom Honduras og Bolivia. I øjeblikket er det Costa Rica, Indien og Afrika som de unge gerne vil udveksles til, og det går ud over de Syd- og mellemamerikanske lande. Vi oplever også mere og mere, at man gerne vil rejse i 12 måneder men det skal være til 2 lande, forstået på den måde, at man først rejser 6 måneder til f. eks Costa Rica og derefter 6 måneder til Ecuador. 2 af vore kandidater i år har valgt denne løsning. Som noget nyt er der også flere som vil rejse i 12 måneder fra januar og det kan blive et problem med det stive kvotasystem vi i dag arbejder under.

FLEX



Der har i årets løb været stor interesse for programmet. Vi har indtil nu haft 43 ansøgere hvoraf 32 har valgt at rejse med os. I øjeblikket er især Costa Rica, Indien og Afrika eftertragtede rejsemål. Men vi har også sendt 5 til en af vor nye ICYE samarbejdspartnere i Vietnam. Derudover håber vi på sigt på, at kunne sende flere til nogle af vore nye samarbejdspartnere i Indonesien, Moldova og Kina.

FlexChange-programmet har indtil videre været en stor succes målt i mængden af kandidater. Derudover er det vores klare opfattelse, at kandidaterne stadig får enormt meget ud af deres ophold, selvom det er kortere end det oprindelige ICYE-program. Endvidere sætter vi i Dansk ICYE også en stolthed i, at kunne sende til så mange lande som muligt. Det giver mulighed for at sprede vores budskab endnu længere, og inkludere endnu flere mennesker i den tværkulturelle dialog vi promoverer.

Vi har dog desværre oplevet klager over modtagerne i FlexChange programmet når volontørerne kommer hjem efter endt ophold. Der arbejdes hårdt på at sikre, at disse partnere bliver ligeså stabile som vores ældre partnere. Indtil da kan vi garantere, at vores sekretariat gør alt for at støtte vores kandidater, og de vil altid kunne tage kontakt til Dansk ICYE hvis der skulle være problemer med modtager-komiteen.

EVS



European Voluntary Service har siden 1996 været en fast bestanddel af Dansk ICYEs aktiviteter, både som sende- og modtage organisation. Vi har i år i gennemsnit haft 10 volontører i landet, hvoraf 3 valgte at forlade deres projekt kort efter ankomst. Desværre har vi her på det sidste også oplevet, at et af vore meget eftertragtede projekter har valgt at holde en pause på ubestemt tid. Vi har fortsat meget stor søgning på vore Danske projekter som i øjeblikket kommer fra lande som Tyrkiet og Rumænien eller andre Østlande.

Vi har indtil nu modtaget 50 ansøgninger til EVS programmet og det er lykkedes at skaffe projekter til 23 af dem. Det er stort set det "gamle Europa" som de unge gerne vil rejse til, men vi har dog enkelte som har fået projekt i Rumænien og Tjekkiet.

Indenfor EVS netværket i EU og de associerede lande er der oprettet et netværk over volontører der søger projekt og projekter der søger volontører. Dette netværk bliver flittigt brugt og er et godt værktøj til at skaffe sig nye partnere og volontører. Vi har også efterhånden opbygget et netværk til vore ICYE partnere i Europa. Vi har for øjeblikket en dansk volontør på EVS ophold hos IO(ICYEs internationale kontor) i Berlin og søger igen om at få en volontør derned i 2009.

IO har i årets løb udbudt EVS projekter udenfor Europa og vi har kunnet sende en volontør til Nigeria, Indonesien, Ecuador og Uruguay.

Learning to create changes

- Et redskab til organisationsudvikling



Siden sidst har tidligere formand Jakob Paaske, og nuværende formand Jacob Wachmann været på et 10-dages kursus i Spanien. Kurset var arrangeret af ICYE EA, der er paraplyorganisation for de europæiske ICYE-kommiteer og støttet af EUs YiA-program (YiA står for Youth in Action). Dansk ICYE modtager rigtig mange spændende tilbud om kurser mm. som er sponsoreret af YiA-programmet. Det betyder EU dækker 70% af transportudgifterne, og et 10-dages kursus i Spanien for en frivillig i ICYE, kan derfor fås for ca. 1.700,-. Via dit medlemskab af Dansk ICYE kan du også tage på sådan et kursus, og hvis det ligesom dette kursus er sponsoreret 70% af EU dækker Dansk ICYE de sidste 30%. For et kursus med så højt fagligt niveau og relevans for vores organisation, er det en investering i de frivillige Dansk ICYE gerne vil lave mere af. Dansk ICYE eksisterer nemlig også for sine frivillige.

Og efter introduktionen af muligheder for kurser igennem Dansk ICYE, vil jeg fortsætte til det, som det egentlig skulle handle – kurset "Learning to create changes". Kurset var et såkaldt Training for trainers, dvs. man blev uddannet til, i at kunne undervise i Appreciative Inquiry (A.I.). A.I. er en usædvanlig positiv og innovativ metode, til at tackle de udfordringer man møder i fx ICYE-arbejdet. Metoden stammer fra USA og er blevet brugt med stor succes i store multinationale selskaber, og i mindre organisationer samt NGO'er. Endvidere danner A.I. grundlaget for meget af den nyeste ledelsesteori, der bliver skrevet om i dag. En af nøglerne til A.I. er de spørgsmål man stiller i en organisation. Antagelsen er, at i en organisation vil der altid være noget der virker rigtig godt. Og istedet for kun at fokusere på det der ikke kører som smurt, kigger A.I. også på hvornår det går virkelig godt. Ved denne fremgangsmåde er det muligt at finde nogle kerneelementer, som man så kan overføre til andre dele af organisationen. Ofte fungerer langt det meste rigtig godt, men det glemmer man nemt og fokuserer istedet på de områder der fungerer mindre godt: "Bag enhver frustration findes en uforløst drøm – og drømmen kom først!". Dette er en grundtanke bag A.I. og det gør metoden i stand til at gå længere, end man gør med "traditionel" problemløsning. Ved at stille de rigtige spørgsmål på det rigtige tidspunkt, og indgå i en dialog, kan man finde frem til, hvad man virkelig vil. Og netop dialogen er en anden nøgle til A.I. Det er i dialogen viden skabes, og det er igennem dialog man kan skabe en klar

vision. En klar vision er vigtig, da mennesker bevæger sig mod deres mål. "Words create worlds", og ved at kommunikere en positiv, fremadrettet organisation med en stærk vision, bliver dette også i endnu højere grad kendetegnene for ICYE.

Kurset gav mig et nyt og langt større på Dansk ICYE som organisation, og hvis i andre får chancen for et kursus i A.I. kan jeg varmt anbefale det. Det har hjulpet mig, med at skabe en drøm om, hvad jeg ser i Dansk ICYE – og jeg håber meget på, også kunne få sat ord på jeres drømme.

Skulle I have nogle spørgsmål til A.I. er i meget velkomne til at kontakte mig, så fortæller jeg meget gerne mere. Hvis I ikke finder mig på en ICYE-lejr kan i skrive til mig på

icye@jacobwachmann.com.



Vil du vide mere om ICYE European Association og deres aktiviteter?

Besøg: www.icyeeurope.org

ICYE Nyt til næste gang...

Næste gang skriver bestyrelsen nyt fra EVS udviklingen i mellemøsten. Niels Martiny og Jakob Paaske har deltaget i et seminar fokuseret på udviklingen af EVS i denne region.

Herudover vil der være nyt fra DUFs lederuddannelse "Ung med magt" hvor Jakob Søgaard og Jacob Wachmann deltager fra Dansk ICYE.



Bestyrelsen håber du har nydt læsningen. Skulle du have nogle spørgsmål til indholdet, eller forslag til næste udgave må I meget gerne rette henvendelse til kontoret, der vil stå for at formidle jeres kommentarer videre

Dansk ICYE

Klosterport 4A, 3
8000 Århus C

www.icye.dk
icye@icye.dk

