



## Bestyrelsen

Bestyrelsen har ansvaret for organisationens virke og overordnede udvikling. Udvalget skal bevare et organisatorisk overblik igennem tæt samarbejde med resten af organisationen samt Dansk ICYEs samarbejdspartnere.

Udvalget består af 8 medlemmer der vælges på Dansk ICYEs generalforsamling. Heraf bliver formand, næstformand og kasserer valgt for 2-årige perioder – samtidig udgør disse tre også forretningsudvalget. Konstituering kan ske internt efter behov.

Bestyrelsen er i meget høj grad en udførende bestyrelse i og med at den aktivt indgår i det frivillige arbejde. Således skal der sikres støtte og sparring til ICYEs nuværende organer samt søsættes nye projekter.

### Samarbejde mellem udvalgene

Bestyrelsen skal fungere som sparringspartner for udvalgene i deres daglige virke og i udformningen af nye tiltag, herudover bør bestyrelsens udvalgsrepræsentanter være i tæt dialog udvalgene for at kunne repræsentere udvalgenes interesser og behov bedst muligt på bestyrelsens møder.

Bestyrelsen har kontaktpersoner til alle udvalg. Når det skønnes nødvendigt skal bestyrelsen deltage på andre udvalgsmøder, ligesom andre udvalg kan deltage på bestyrelsesmøderne i relevant omfang. Efter identifikation af bestyrelsens udvalgsrepræsentanter, tilstræbes det, at disse deltager på førstkommende udvalgsmøde, for i fællesskab at danne et overblik over samarbejde og matche fælles behov. Transportudgifter i forbindelse med disse møder trækkes fra udvalgskonti.

Bestyrelsesmøderne er åbne for alle medlemmer, men bestyrelsen forbeholder sig retten til at afholde dele af bestyrelsesmødet lukket af hensyn til personsager og forpligtelser som arbejdsgiver. Inden bestyrelsesmøderne skal bestyrelsen og udvalgene være i dialog omkring aktuelle sager, samt andre relevante emner for udvalget eller bestyrelsens arbejde. Forslag til punkter til dagsorden er velkomne.

Bestyrelsen skal udsende mødedatoer for bestyrelsesmøder efter første møde. Dette gøres for at udvalgene herefter kan afholde deres møder på samme tidspunkter, og dermed sikre større social og arbejdsrelateret samvær, samt som en invitation til en fælles arbejdsdag om søndagen. Til disse arbejdsdage vil der være mulighed for at sparre udvalgene imellem og diskutere Dansk ICYE i et større perspektiv.

Bestyrelsen skal desuden tilstræbe en samlet koordinering og synliggørelse af den frivillige indsats samt sekretariatets arbejde via afholdelse af fælles arbejdsdage. Her vil bestemte aktiviteter, der vedrører Dansk ICYEs kernevirke være på dagsordenen i et projektorienteret forløb, hvor de frivillige har mulighed for at samarbejde på tværs af ICYEs udvalg og daglige rollefordeling. Arbejdsdagen og dets program skal således henvende sig til alle medlemmer, både "løse" frivillige og medlemmerne af de faste udvalg.



## **Coworkere**

Bestyrelsen vil arbejde for en socialt velfungerende organisation. Hvilket indebærer, at vi i Dansk ICYE arbejder for rummelighed i forhold til forskellighed, konstruktiv dialog medlemmerne imellem samt glæde og entusiasme ved det frivillige arbejde. Endvidere vil der fokuseres på kompetenceudviklingen af de aktive medlemmer.

Igennem Dansk ICYEs internationale samarbejdspartnere afholdes der i løbet af året flere internationale seminarer. Det er muligt for alle medlemmer af Dansk ICYE at søge seminarerne. Dette gælder også i forbindelse med kurser udbudt af andre organisationer, som f.eks. Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF), Mellemlfolkeligt Samvirke (MS), Nordisk Råd, CIRIUS og Århus Ungdoms Fællesråd (ÅUF) mv.

Bestyrelsen vil altid være behjælpelig i forbindelse med ansøgningsproceduren og kurser igennem Youth in Actions programmet vil altid blive dækket. Bevilling til dækning af udgifter i forbindelse med deltagelse i andre kurser og seminarer, der menes at være relevante for foreningsarbejdet, kan søges hos Forretningsudvalget (FU). Der er budgetteret med en uddannelsespulje på 5.000 kroner til formålet.

## **Kommunikation**

Det er bestyrelsens ønske at være et synligt udvalg i forhold til de øvrige udvalg og medlemmerne generelt, for herigennem at støtte udviklingen af Dansk ICYE. Bestyrelsen anser det for en essentiel del af dets virke, at de har tæt kontakt til de andre udvalg for derigennem, at kunne danne sig det nødvendige overblik over organisationen. Dette opnår bestyrelsen til dels ved at udvalgskontaktpersonerne skal være i jævnlig kontakt med udvalgene i Dansk ICYE, dels ved at bestyrelsen er tilstede på seminarer afholdt af Dansk ICYE og ved jævnligt at være i kontakt til ICYEs sekretariat.

Bestyrelsen udsender efter hvert bestyrelsesmøde nyhedsbrevet "Panorama". Heri videreformidles vigtige beslutninger og diskussioner til foreningens medlemmer, således at resten af organisation kan få et overblik over hvad der rører sig i organisationen, og hvilken retning Dansk ICYE udvikler sig i. Endvidere bringes historier fra alle grene af organisationen som fx rejseberetninger, værtsfamilie historier, kronikker mv.

## **Lejre**

Der afholdes 4 lejre hvert år af Dansk ICYE. Seminarerne der bliver afholdt på lejrene har mangeartede formål, disse bliver uddybet i de senere respektive afsnit. Det overordnede formål med lejrene er at samle de forskellige seminarer og skabe en helhedsorientering i organisationen. Lejrene fungerer således som et fælles læringsforum, hvor deltagere har mulighed for at reflektere, forberede, og diskutere emner der relaterer sig til Dansk ICYEs formål og virke.

Det tilstræbes, at kandidater og interesserede mulige ansøgere til henholdsvis ICYE-programmet, EVS og FlexChange motiveres til at deltage i organisationens lejre med det formål at integrere kandidater i organisationen. Også selvom der ikke afholdes program decideret for dem.



Bestyrelsen har en koordinerende rolle ved forberedelse og afholdelse af alle lejre, og sørger for de fysiske rammer er tilstede omkring lejren. Dvs. regnskab, køkkenhold, skole/hytte mv. Bestyrelsen er ansvarlig for at der er en tilstede konstant, der står for det praktiske, fælles/socialt aktiviteter samt en fest- og alkoholpolitik i samarbejde med de øvrige udvalg. Det er de medvirkende udvalgs medansvar, at lejrene bliver en succes.

Der henvises i denne sammenhæng til, at der tages højde for, at Dansk ICYEs coworkere repræsenterer Dansk ICYE og bør derfor fremstå som et godt eksempel overfor de andre deltagere på lejrene både, hvad angår program, opførelse og alkoholindtagelse.

Lejrkoordinaterne skal udvise økonomisk ansvarlighed, og i videst muligt omfang udarbejde et budget forud for lejren.

I forbindelse med deltagernes evaluering af deres respektive seminarer skal lejren som helhed også evalueres. Denne evaluering samt udvalgets egen evaluering formidles videre til bestyrelsen for gennem dialog at forbedre seminarer og lejre. Evalueringen arkiveres på sekretariatet til senere brug. Arrangørerne skal på baggrund af evalueringerne sikre en løbende udvikling af lejrene.

### **Intern udvikling**

Bestyrelsen ser det som en vigtig del af sit arbejde at videreudvikle bestyrelsesmedlemmernes kompetencer. Dette skal både ske i form af formelle seminarer og i form af arbejdsopgaverne. Kompetenceudviklingen skal medvirke til, at bestyrelsen er i stand til at varetage, udvikle og forny organisationen.

I forbindelse med opstarten af en ny bestyrelse efter en generalforsamling er det de erfarne bestyrelsesmedlemmers ansvar at involvere de nye medlemmer, således at de hurtigt får en fornemmelse for organisationen og er i stand til selvstændigt at varetage ansvarsområder.

Som et middel til at opnå bestyrelsens målsætning om en kontinuerlig intern udvikling, er det essentielt, at andre frivillige og ansatte i Dansk ICYE indgår i en konstruktiv debat om bestyrelsens arbejde.

### **Samarbejdspartnere**

Dansk ICYE er medlem af:

ICYE føderationen, ICYE European Association (EA), U-Huset Århus, Samrådet For Ungdomsudveksling (SAFU), Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF), Århus Ungdoms Fællesråd (ÅUF), Mellempøkelig Samvirke (MS) og Børn & Ungdomsnetværket (B&U-netværket).

For at styrke foreningen økonomisk, coworkermæssigt og ideologisk skal det tilstræbes at styrke samarbejdet med andre organisationer.

Endvidere er Dansk ICYE registreret hos Rejseankenævnet for at give en sikkerhed ved køb af et af vores programmer.

En stor del af bestyrelsens arbejde ligger internationalt. Dette gøres for det første for at sikre en ordentlig kvalitet af vores udgående program. Igennem dialog med vores partnere tilstræber vi at opnå en fælles forståelse for hvad kvalitet vil sige i det specifikke program. På den måde skabes der er forventningsafstemning samtidig med at arbejdet generer



interkulturel læring i sig selv. Herudover anser vi det også for en central del af Dansk ICYEs arbejde ikke bare at promovere de værdier vi står for internt og nationalt, men også konstant at forhandle dem internationalt. Derved skabes der læring for både os og vores partnere.

### **Mål 2010**

I 2010 er det bestyrelsens målsætning at:

- Udvikle en skarpere ideologisk profil hvori Dansk ICYEs vision og mission klart bliver formuleret. Profilen skal formuleres i få sætninger og kunne følges af en mere uddybende redegørelse, så vores arbejdes formål er klart både internt og eksternt.
- At skabe en økonomisk stabil organisation, hvor der er sikret overskud på vores kerneaktiviteter – herunder ICYE-, EVS- og FlexChange-programmet.
- Opnå en stabil medlemsbase på 500 medlemmer, hvoraf mindst 400 er under 30 år i 2010. Dette vil give en bedre sikring af foreningens økonomiske fundament, samt sikre en større base for rekruttering af frivillige og spredning af kendskabet til Dansk ICYE.
- Opstarte og forankre hhv. WorkCamp-programmet og MEDA Samarbejdet (EVS Mellemøsten) i Dansk ICYE. Herunder skal der etableres selvstændige udvalg mm., således at begge aktiviteter har hhv. sendt og modtaget volontører inden generalforsamlingen 2010.
- Styrke den interne udvikling i Dansk ICYE ved at arbejde for at sende flere medlemmer og medarbejdere på internationale seminarer. Udover opkvalificeringen gøres dette, for at hjælpe med at sætte Dansk ICYEs vision og arbejde ind i et større perspektiv, samt for at styrke vores internationale samarbejdspartnere.
- Skabe en kultur, hvor udvalg og bestyrelsen imellem sparrer med hinanden og bruger hinandens kompetencer konstruktivt i Dansk ICYE. Dette skal bl.a. gøres ved at afholde mindst to arbejdsdage for hele organisationen – fx i forlængelse af et bestyrelsesmøde.
- Se nærmere på mulighederne for et tættere samarbejde med vores mange internationale såvel som nationale samarbejdspartnere, for på den måde at give Dansk ICYE de bedste muligheder for til stadighed at udvikle en forståelse af vores allesammens medansvar for fred.